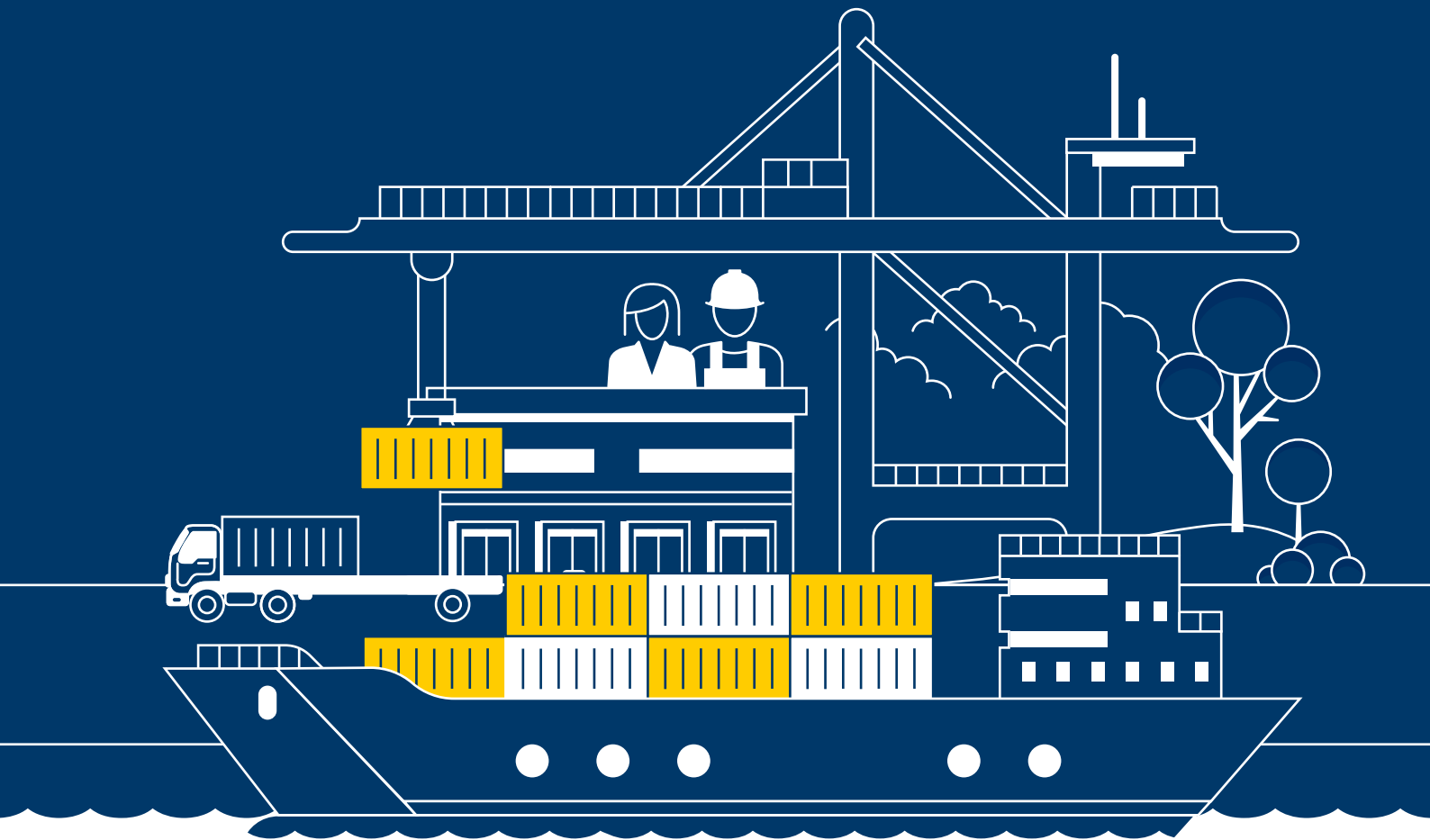


Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας  
2019



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΛΙΜΕΝΟΣ  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.

# Περιεχόμενα

<b>Μήνυμα Διοίκησης</b>	<b>4</b>
<b>Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας</b>	<b>6</b>
Το Προφίλ μας	7
Λειτουργικοί Τομείς	8
Ιστορική Αναδρομή	10
Συμμετοχή σε Φορείς	12
<b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>	<b>14</b>
Κώδικες και Πολιτικές	14
Οι Αρχές μας	14
Οργανωτική Δομή	16
Οικονομικά Στοιχεία	19
Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	20
<b>Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη</b>	<b>22</b>
<b>Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΘ Α.Ε</b>	<b>24</b>
<b>Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας</b>	<b>26</b>
Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	28
Προσφέρουμε Αξία στους Ανθρώπους μας	29
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	30
Ανάπτυξη και Εκπαίδευση Εργαζομένων	33
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	35

<b>Υπεύθυνα για την Κοινωνία</b>	<b>36</b>
Οι Επενδύσεις μας – Μοχλός Ανάπτυξης της Κοινωνίας	38
Εκσυγχρονισμός Εξοπλισμού - Νέος Εξοπλισμός	39
Μέριμνα για την Κοινωνία	40
Κοινωνικές Δράσεις 2019	41
<b>Υπεύθυνα για το Περιβάλλον</b>	<b>44</b>
Πρωτοβουλίες Προστασίας Περιβάλλοντος	46
Κατανάλωση Ενέργειας	47
Διαχείριση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου	48
Διαχείριση Διαρροών	49
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	49
<b>Υπεύθυνα για την Αγορά</b>	<b>50</b>
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	52
Κανονισμός Προμηθειών	53
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	53
Υπεύθυνη Συνεργασία	53
Υπεύθυνη Διαχείριση Περιστατικών Μη Συμμόρφωσης: Υγεία και Ασφάλεια των χρηστών	53
<b>Μελλοντικοί Στόχοι</b>	<b>54</b>
<b>Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης</b>	<b>55</b>
<b>Πίνακας Ορίων και Περιορισμών Ουσιαστικών Θεμάτων</b>	<b>56</b>
<b>Πίνακας GRI</b>	<b>57</b>

# Μήνυμα Διοίκησης



**κ. Franco Nicola Cupolo**  
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής

Στην ΟΛΘ Α.Ε. θεωρούμε αναπόσπαστο κομμάτι για την εύρυθμη και επιτυχημένη λειτουργία μας, τη συμβολή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό και αντιλαμβανόμενοι πλήρως τη σημασία του αποτυπώματος της λειτουργίας μας στην οικονομία και την κοινωνία, δημοσιεύουμε την πρώτη μας ετήσια Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Με κύριο γνώμονα τη συνεχή ενίσχυση του θετικού κοινωνικού και οικονομικού μας αποτυπώματος, εργαζόμαστε συστηματικά με επίκεντρο την ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών μας ώστε να μεγιστοποιούμε τη συνεισφορά μας σε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας.

Το πολυτιμότερο αγαθό για εμάς, είναι οι άνθρωποί μας. Στο πλαίσιο αυτό, βασική μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας για τους ανθρώπους μας. Η ΟΛΘ Α.Ε. επενδύει συνεχώς στους ανθρώπους της, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ενισχύοντας ουσιαστικά το ρόλο τους, αναπτύσσοντας και εξελίσσοντας τα ταλέντα και τις δεξιότητές τους.

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη που μας αναλογεί, δεσμευόμαστε στο νέο Επενδυτικό μας Πλάνο σε πρακτικές και συνέργειες που προωθούν τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζοντας καθημερινά μία σειρά από μέτρα που υποδεικνύονται από Διεθνείς Οργανισμούς και είναι σύμφωνα με την ισχύουσα Ευρωπαϊκή και Διεθνή νομοθεσία.

Δεσμευόμαστε για την ανάπτυξη και υιοθέτηση καινοτόμων και βιώσιμων στρατηγικών, που θα ενισχύσουν το συγκριτικό πλεονέκτημα του λιμένα της Θεσσαλονίκης ως θαλάσσια πύλη των

Βαλκανίων και της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, καθιστώντας το Κόμβο Συνδυασμένων Μεταφορών για την ευρύτερη περιοχή.

Μέσω του Προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιούμε, στηρίζουμε ενεργά δράσεις και πρωτοβουλίες που αφορούν τον πολιτισμό και τον αθλητισμό συμβάλλοντας στην στήριξη της τοπικής κοινωνίας αλλά και της Ελληνικής κοινωνίας στο σύνολό της. Συμπαραστεκόμαστε σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, χρηματοδοτώντας το έργο ποικίλων συλλόγων και σωματείων. Προωθούμε ενεργά τη γνώση, στηρίζοντας εκπαιδευτικές δράσεις και υλοποιώντας εκπαιδευτικές επισκέψεις και ξεναγήσεις στις εγκαταστάσεις μας, σε μαθητές και σπουδαστές όλων των βαθμίδων.

Το έτος 2020, λόγω της πανδημίας του COVID-19 αποτελεί ένα έτος πρόκληση για όλους μας. Η ΟΛΘ Α.Ε. αντιλαμβανόμενη έγκαιρα την κρίσιμότητα της κατάστασης ανταποκρίθηκε άμεσα και αποτελεσματικά στις συστάσεις της Πολιτείας και των Υγειονομικών Αρχών, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση τόσο της Δημόσιας Υγείας όσο και της προστασίας των εργαζομένων της, των συναλλασσόμενων με αυτή και των εξωτερικών συνεργατών της, διασφαλίζοντας παράλληλα την απρόσκοπτη λειτουργία της εμπορικής κίνησης και των υπηρεσιών εφοδιαστικής αλυσίδας που εξυπηρετούνται από το Λιμένα της Θεσσαλονίκης.

Αξιολογώντας ωστόσο τις εκάστοτε συνθήκες, η διοικητική ομάδα της ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει πιστή στους στόχους και τις δεσμεύσεις της για περεταίρω ανάπτυξη του λιμένα της Θεσσαλονίκης σε επίπεδο υποδομών, εξοπλισμού και παρεχόμενων υπηρεσιών, ενισχύοντας το ρόλο του ως πόλο ανάπτυξης με ισχυρά πολλαπλασιαστικά οφέλη που θα συμβάλλουν στην ευημερία των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

**Με κύριο γνώμονα τη συνεχή ενίσχυση του θετικού κοινωνικού και οικονομικού μας αποτυπώματος, εργαζόμαστε συστηματικά με επίκεντρο την ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών μας ώστε να μεγιστοποιούμε τη συνεισφορά μας σε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας.**

# Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Σκοπός της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας 2019, της Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Ανώνυμη Εταιρεία (ΟΛΘ Α.Ε.) η οποία εκδίδεται για πρώτη φορά, είναι τόσο η αποτύπωση των δράσεων και ενεργειών της Εταιρείας μας σε θέματα που αφορούν την Εταιρική Υπευθυνότητα όσο και η ενίσχυση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Η παρούσα Έκθεση βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του παγκόσμιου πρότυπου Εταιρικής Υπευθυνότητας Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στην Έκδοση Standards, σε επίπεδο κάλυψης “Core”.

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας, μπορείτε να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων & Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΟΛΘ Α.Ε. μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο email: [pr@thpa.gr](mailto:pr@thpa.gr) ή στο τηλέφωνο 2310 593 143.



## Το Προφίλ μας

**Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής και των αξιών της ΟΛΘ Α.Ε. και αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινής της λειτουργίας.**

Στο πλαίσιο αυτό, σημαντικοί παράγοντες για τις δραστηριότητες της, είναι η προστασία και διατήρηση του περιβάλλοντος και η συμβολή με κάθε τρόπο στη βελτίωση του βιωτικού επιπέδου.

Η Εταιρεία με κύριο γνώμονα τη διαφάνεια, την ανάπτυξη και την ευημερία στοχεύει τόσο στην ουσιαστική βελτίωση της κοινωνίας και του περιβάλλοντος όσο και στη μέριμνα των εργαζομένων της, των πελατών της και των συνεργατών της. Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι η εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εταιρεία που έχει αναλάβει τη διαχείριση και τη λειτουργία του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης. Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης, λόγω της στρατηγικής του θέσης, κοντά στα μεγάλα διευρωπαϊκά δίκτυα αυτοκινητόδρομων και σιδηροδρόμων, αποτελεί την θαλάσσια Πύλη εισόδου της Νοτιοανατολικής και Κεντρικής Ευρώπης, εξυπηρετώντας μία εκτεταμένη ενδοχώρα άνω των 24 εκατομμυρίων κατοίκων. Είναι το κύριο εξαγωγικό λιμάνι της Ελλάδος, το πιο σημαντικό Συμβατικό Λιμάνι της χώρας και ένα από τα κυριότερα λιμάνια της Ανατολικής Μεσογείου. Μέσω της διαχειρίστριας Εταιρείας ΟΛΘ Α.Ε., παρέχει υπηρεσίες

ελλιμενισμού πλοίων, διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων και συμβατικού φορτίου, αποθήκευσης όλων των τύπων φορτίων, εξυπηρέτησης της επιβατικής κίνησης καθώς και υπηρεσίες παραχώρησης χώρων έναντι μισθώματος. Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει ένα ευρύ φάσμα βοηθητικών υπηρεσιών, όπως φόρτωση/εκφόρτωση, παρακολούθηση και παροχή ηλεκτρικού ρεύματος σε ψυγεία εμπορευματοκιβωτίων, επιθεωρήσεις, ζύγιση, χειρισμό και αποθήκευση μεγάλων φορτίων.

Η λειτουργία και ανάπτυξη του λιμένος είναι άμεσα συνδεδεμένη με την οικονομική, κοινωνική καθώς και πολιτιστική ανάπτυξη της πόλης της Θεσσαλονίκης, ενώ οι στρατηγικές επενδύσεις και τα ουσιαστικά έργα αναβάθμισης, καθιστούν το λιμάνι ζωτικό κομμάτι της πόλης και της ευρύτερης περιοχής.

Στρατηγικός και πρωταρχικός στόχος της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να μετατρέψει το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης, σε ένα υπερασύγχρονο Λιμάνι σε επίπεδο υποδομών, εξοπλισμού και παρεχομένων υπηρεσιών, ώστε να εξυπηρετεί απευθείας πλοία κύριων γραμμών και να καταστεί Κόμβος Συνδυασμένων Μεταφορών για την ευρύτερη περιοχή.

## Δυναμική Πύλη Διέλευσης και Εξαγωγών

Η Βόρεια και η Κεντρική Ελλάδα εξυπηρετούνται κυρίως μέσω του λιμένα της Θεσσαλονίκης. Παράλληλα, το λιμάνι εξυπηρετεί μια ευρεία ενδοχώρα που εκτείνεται από τη Βόρεια Μακεδονία και τη Σερβία μέχρι το κέντρο της Ευρώπης, φτάνοντας σε χώρες όπως η Ουγγαρία, η Πολωνία, η Τσεχία, η Ρουμανία και η Ουκρανία στα ανατολικά.

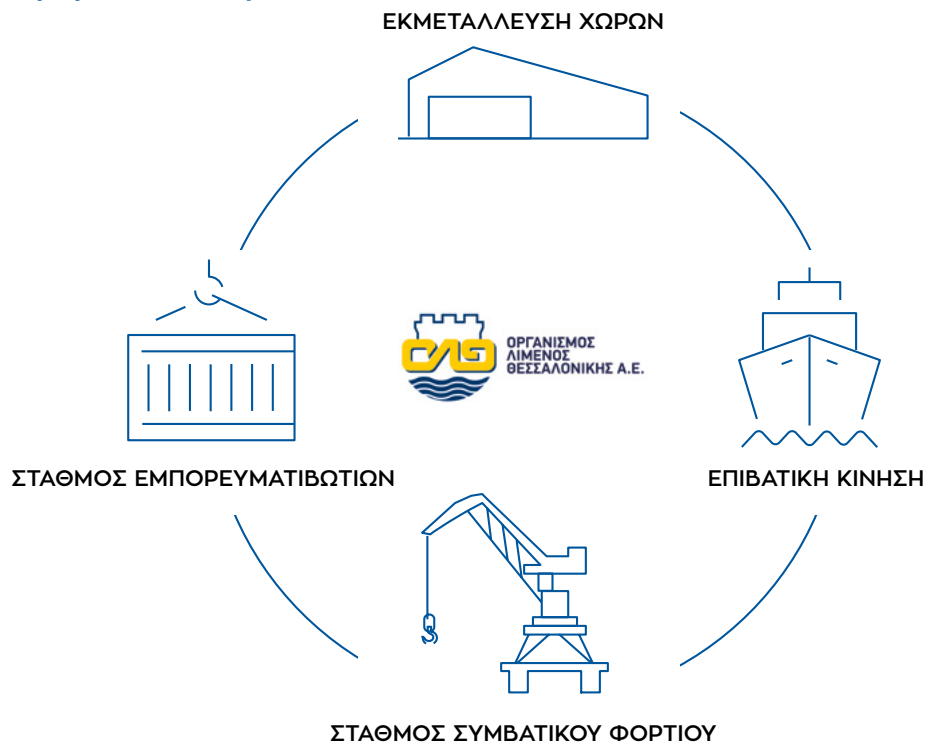
Καθημερινά τόνοι φορτίου φθάνουν στο λιμάνι της Θεσσαλονίκης σε διαμετακόμιση προς αυτές τις χώρες, αποδεικνύοντας τον πραγματικό ρόλο του λιμανιού ως σημαντική πύλη προς τα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Αναφορικά με τα εμπορευματοκιβώτια, το λιμάνι εξυπηρετεί μια καταναλωτική αγορά, η οποία ανακάμπτει αργά καθώς οι οικονομικές συνθήκες βελτιώνονται. Το βόρειο τμήμα

της Ελλάδας είναι η πιο δυναμική περιοχή εξαγωγών της, επομένως το λιμάνι της Θεσσαλονίκης, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο ως υποστηρικτής των ελληνικών εξαγωγών σε ολόκληρο τον κόσμο. Παράλληλα, το λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι μια πύλη που εξυπηρετεί τις γειτονικές χώρες που εξαγάουν ένα ευρύ φάσμα προϊόντων, όπως γεωργικά προϊόντα, προϊόντα εξόρυξης και καπνό.

Η συμβατική αγορά επικεντρώνεται κυρίως στην εξυπηρέτηση βιομηχανικών πελατών που βρίσκονται στη Βόρεια Ελλάδα και στην κοντινή ενδοχώρα της Βόρειας Μακεδονίας, του Κοσσυφοπέδιου, της Βουλγαρίας και της Σερβίας. Το λιμάνι δέχεται κυρίως φορτία από τους πρωτογενείς τομείς (πρώτες ύλες) που προορίζονται για την παραγωγή ημιτελών ή τελικών προϊόντων.

## Λειτουργικοί Τομείς



Η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει πιστή στους στόχους και τις δεσμεύσεις της για περαιτέρω ανάπτυξη του λιμένα της Θεσσαλονίκης.



## Σταθμός Εμπορευματοβωτίων

Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι το μεγαλύτερο εξαγωγικό λιμάνι της χώρας και η κύρια θαλάσσια πύλη των Βαλκανίων και της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Τα εμπορευματοκιβώτια διακινούνται μέσω ειδικά διαμορφωμένου χώρου που βρίσκεται στο δυτικό τμήμα της του βου Προβλήτα. Ο Σταθμός

Εμπορευματοκιβωτίων μήκους 570μ και πλάτους 340μ, είναι τμήμα της Ελεύθερης Ζώνης, συνδέεται με το εθνικό σιδηροδρομικό δίκτυο και καταλαμβάνει έκταση 254.000 τ.μ. Προς το παρόν, έχει δυνατότητα υποδοχής μικρών και μεσαίων πλοίων (feeder vessels) με βύθισμα έως 12 μέτρα και μέγιστη χωρητικότητα 550.000 TEUs.

## Σταθμός Συμβατικού Φορτίου

Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι το πρώτο διαμετακομιστικό λιμάνι της Ελλάδας σε Συμβατικό Φορτίο κι ένα από τα κυριότερα λιμάνια στην Ανατολική Μεσόγειο.

Διαθέτει δεκατέσσερις (14) αποβάθρες κατάλληλες για όλα τα είδη χύδην και χύδην εντός συσκευασίας φορτίων που συνδέονται όλες με το εθνικό και διεθνές σιδηροδρομικό δίκτυο και κρηπιδώματα συνολικού μήκους 4.200 μέτρων.

## Επιβατική Κίνηση

Ο Επιβατικός Σταθμός του λιμανιού της Θεσσαλονίκης είναι πλήρως εναρμονισμένος με το Διεθνή Κώδικα για την Ασφάλεια Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (ISPS Code).

Διαθέτει τις απαραίτητες εγκαταστάσεις και παροχές για την υποδοχή κι εξυπηρέτηση της επιβατικής κίνησης (ακτοπλοΐας και κρουαζιεροπλοίων).

Η Θεσσαλονίκη, λόγω της εγγύτητάς της με χώρους μεγάλου πολιτιστικού ενδιαφέροντος αλλά και της ιδιαίτερα κοντινής απόστασης του λιμένα από το κέντρο της πόλης, αποτελεί τα τελευταία χρόνια ανερχόμενο προορισμό κρουαζιέρας. Αναφορικά με την ακτοπλοϊκή σύνδεση, υπάρχει εποχιακή σύνδεση της Θεσσαλονίκης με τα νησιά του Αιγαίου.

## Εκμετάλλευση Χώρων

Εντός της χερσαίας ζώνης του λιμένα αναπτύσσονται δραστηριότητες εφοδιαστικής μέσω της ενοικίασης ελεύθερων χώρων και καλυμμένων αποθηκών.

Πιο συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει προς εκμίσθωση 45,000 m<sup>2</sup> κλειστών αποθηκευτικών χώρων και 670,000 m<sup>2</sup> ανοιχτών/εξωτερικών αποθηκευτικών χώρων.

Παράλληλα, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει υπαίθριους και στεγασμένους χώρους που μπορούν να φιλοξενήσουν ποικίλες δράσεις και εκδηλώσεις.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναπτύξει και λειτουργεί δύο σύγχρονους υπαίθριους χώρους στάθμευσης αυτοκινήτων, συνολικής χωρητικότητας 595 θέσεων.

Η γειτνίαση των χώρων αυτών με το εμπορικό κέντρο της Θεσσαλονίκης, τους καθιστά καθημερινή επιλογή για τους κατοίκους και τους επισκέπτες της πόλης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αντιμετώπιση του κυκλοφοριακού προβλήματος και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της Θεσσαλονίκης.

## Ιστορική Αναδρομή

Το λιμάνι της Θεσσαλονίκης για πάνω από 2300 χρόνια, από της ιδρύσεως του το 315/6 π.Χ. έως σήμερα, αποτελεί τον σημαντικότερο λιμένα της Μακεδονίας και έναν από τους σημαντικότερους λιμένες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

1904

› Ίδρυση της Γαλλικής Εταιρείας Société Anonyme Ottomane de Construction et Exploitation du Port de Salonique» η οποία αναλαμβάνει την εκμετάλλευση των λιμενικών εγκαταστάσεων που κατασκεύασε για τα επόμενα 40 χρόνια, έως το 1944.

1914

› Ίδρυση «Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης», που αναλαμβάνει τη διοίκηση του μεγαλύτερου τμήματος του λιμένος, με κύρια αρμοδιότητα τη φορτοεκφόρωση και μεταφορά εμπορευμάτων υποκειμένων και διαμετακόμισης, με ίδια μέσα και προσωπικό. Η έναρξη λειτουργίας της πραγματοποιείται το έτος 1925.

1923

› Ίδρυση «Γιουγκοσλαβικής Ελευθέρας Ζώνης» του λιμένος της Θεσσαλονίκης, για την εξυπηρέτηση του γιουγκοσλαβικού διαμετακομιστικού εμπορίου, που αναλαμβάνει τη Διοίκηση τμήματος του λιμένα Θεσσαλονίκης, η οποία άρχισε τη λειτουργία της το 1929 και καταργήθηκε το έτος 1975.

1970

› Ίδρυση Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

1999

› Μετατροπή σε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης και διακριτικό τίτλο «ΟΛΘ Α.Ε.»

2001

› Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών

1930

- › Ίδρυση «Λιμενικού Ταμείου Θεσσαλονίκης» με σκοπό την κατασκευή νέων και τη συντήρηση των υπάρχουσών εγκαταστάσεων. Το «Λιμενικό Ταμείο Θεσσαλονίκης» εξαγοράζει το δικαίωμα εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων του λιμένος από την «Société Anonyme Ottomane de Construction et Exploitation du Port de Salonique» που έληγε το 1944.

1953

- › Συγχώνευση Ελευθέρας Ζώνης με το Λιμενικό Ταμείο σε ενιαίο οργανισμό με την ονομασία «Ελευθέρα Ζώνη και Λιμνή Θεσσαλονίκης»

2012

- › Μεταφορά μετοχών από το Ελληνικό Δημόσιο στο ΤΑΙΠΕΔ

2014

- › Έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας για την πώληση του πλειοψηφικού πακέτου (67%) των μετοχών της ΟΛΘ Α.Ε.

2018

- › Εξαγορά του 67% των μετοχών από την South Europe Gateway Thessaloniki (SEGT) Ltd

## Συμμετοχή σε Φορείς

Υποστηρίζουμε και συνεργαζόμαστε με διεθνείς και εθνικούς φορείς και δίκτυα, όπου συμμετέχουμε ως μέλη.

Μέσω της συμμετοχής μας στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, στην κατάρτιση του προσωπικού μας, στην προώθηση καινοτόμων και πράσινων πρωτοβουλιών καθώς και στην προβολή και ανάδειξη της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής ως τουριστικού προορισμού.

### Ευρωπαϊκός Οργανισμός Θαλάσσιων Λιμένων:

Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει στη στελέχωση των παρακάτω Τεχνικών Επιτροπών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Θαλάσσιων Λιμένων:

- Λιμενική Διακυβέρνηση
- Συνδυασμένες Μεταφορές
- Διευκόλυνση Εμπορικών Συναλλαγών, Τελωνεία και Ασφάλεια
- Οικονομική Ανάλυση και Στατιστική
- Δίκτυο Ακτοπλοΐας και Κρουαζιέρας

### Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου:

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος της Ένωσης Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου η οποία προωθεί τη βιομηχανία κρουαζιέρας και ενώνει τα λιμάνια της Μεσογείου και των παρακείμενων θαλασσών.

### Οργανισμός Τουρισμού Θεσσαλονίκης ΟΤΘ:

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Τουρισμού Θεσσαλονίκης (ΟΤΘ) ο οποίος είναι αστικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός και αποτελεί τον επίσημο τουριστικό φορέα της πόλης της Θεσσαλονίκης, με κύρια αποστολή την προβολή και προώθηση του Νομού της Θεσσαλονίκης ως τουριστικού προορισμού.

**Δίκτυο Green Award:** Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι το πρώτο λιμάνι στην Ελλάδα που συμμετέχει στο Δίκτυο Green Award ως Πάροχος Κινήτρων (Incentive Provider), προσφέροντας έκπτωση 15% στα λιμενικά τέλη στα πιστοποιημένα με Green Award πλοία που επισκέπτονται το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης.



Το Green Award Certificate είναι ένα πιστοποιητικό για πλοία και ναυτιλιακές εταιρείες που υπερβαίνουν τη δια νόμου οριζόμενη υποχρέωση σχετικά με περιβαλλοντικούς όρους και περιορισμούς. Η διαδικασία πιστοποίησης Green Award πραγματοποιείται από το Bureau Green Award, το εκτελεστικό όργανο του Green Award Foundation, ένα μη κερδοσκοπικό ίδρυμα που ιδρύθηκε το 1994. Η φιλοσοφία του Green Award Foundation είναι να προάγει υψηλά πρότυπα όσον αφορά τις περιβαλλοντικές επιδόσεις και την ασφάλεια στη ναυτιλία, εντοπίζοντας, αναγνωρίζοντας και ενθαρρύνοντας την περιβαλλοντικά υπεύθυνη ναυτιλία, μέσω της λειτουργίας ενός μη κερδοσκοπικού συστήματος πιστοποίησης που αξιολογεί την ασφάλεια και την περιβαλλοντική απόδοση.

#### **Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης «ΕΞΙΑΝΤΑΣ»:**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναλάβει την Προεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου, που έχει ως αντικείμενο την παροχή πιστοποιημένης εκπαίδευσης, κυρίως σε ειδικότητες που υποστηρίζουν τη λειτουργία και διαχείριση λιμένων, αλλά και γενικότερα σε ειδικότητες άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένες με τη λιμενική βιομηχανία και τη ναυτιλία.

#### **Ένωση Λιμένων Ελλάδος:**

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος της ΕΛΙΜΕ η οποία είναι μία αστική μη

κερδοσκοπικού χαρακτήρα εταιρεία με στόχο το συντονισμό των δραστηριοτήτων των μελών της και σκοπό την ανάπτυξη λιμενικής πολιτικής, τη συμμετοχή των λιμένων στην περιφερειακή ανάπτυξη και τη δημιουργία εύρωστων και ανταγωνιστικών επιχειρήσεων παροχής λιμενικών υπηρεσιών.

Παράλληλα, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος στα παρακάτω Επιμελητήρια και Φορείς:

- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ελλάδος
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος
- Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνο-Σερβικό Εμπορικό Βιομηχανικό Τουριστικό και Επαγγελματικό Επιμελητήριο Βορείου Ελλάδος
- Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών
- Thessaloniki Convention Bureau
- MARITIME HELLAS-navigate the Greek cluster
- CSR HELLAS/Global Compact Network Hellas



# Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα αρχών και σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τους Μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση των εταιρικών συμφερόντων καθώς και των συμφερόντων των προσώπων που συνδέονται με αυτή.

Διεξάγεται σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΟΛΘ Α.Ε., που καταγράφει τις βέλτιστες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι οποίες εφαρμόζονται στην Εταιρεία τόσο αυτοβούλως, όσο και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και αναπροσαρμόζονται και βελτιώνονται διαρκώς.

Με τον τρόπο αυτό, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία και μεγαλύτερη διαφάνειά της, ενώ παράλληλα είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της εποχής και να προσαρμοστεί στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες.

## Κώδικες και Πολιτικές

Ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνονται τα οικονομικά μας αποτελέσματα είναι εξίσου σημαντικός με την ίδια την υλοποίησή τους.

Η Διοίκηση διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας και την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των πόρων της για την επίτευξη των σκοπών της, μέσα από τους Κώδικες και τις Πολιτικές που έχει υιοθετήσει και τις οποίες διαρκώς αναβαθμίζει και εκσυγχρονίζει, προκειμένου να επιτύχει το βέλτιστο δυνατό επίπεδο κοινωνικής

και εταιρικής ευθύνης και δεοντολογίας. Οι Αρχές της αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, ο οποίος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια, αρχές που αποτελούν το βασικό πυλώνα για την διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε.

## Οι Αρχές μας

Οι βασικές Αρχές Διοίκησης ΟΛΘ Α.Ε. που αποτελούν τον κεντρικό πυρήνα και κινητήριο μοχλό λειτουργίας της Εταιρείας σχετίζονται με:

- › Την ακεραιότητα και τη διαφάνεια, το σεβασμό στους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, τη δράση με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας, την υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας, τη συμβολή στην βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους μας
- › Την τεχνολογική πρωτοπορία και καινοτομία. Στην ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτουμε την τεχνική κατάρτιση που απαιτείται και εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, αναζητώντας την συνεχή αναβάθμιση υπηρεσιών
- › Το ομαδικό πνεύμα, την αξιοκρατία, την αποφυγή διακρίσεων και παρενοχλήσεων

Στο πλαίσιο αυτό, οι Αρχές Διοίκησης ΟΛΘ Α.Ε. εκφράζονται μέσα από τους παρακάτω Κώδικες και τις Πολιτικές που υιοθετεί η Εταιρεία:

- › Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- › Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου
- › Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- › Πολιτική Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων
- › Πολιτική Προστασίας του Απορρήτου των Πληροφοριών
- › Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας
- › Πολιτική Ποικιλομορφίας
- › Περιβαλλοντική Πολιτική



Επιπροσθέτως, το σύνολο της λειτουργίας μας διέπεται από Κανονισμούς, οι οποίοι είναι αναρτημένοι στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας μας με πλήρη διαφάνεια και αναφέρονται παρακάτω:

- › Κανονισμός Υποπαραχωρήσεων
- › Κανονισμός Ανάθεσης Υπεργολαβικών Συμβάσεων και Προμηθειών
- › Κανονισμός Υποπαραχωρήσεων Ήσσονος Σημασίας
- › Κανονισμός Αζητήτων Εμπορευμάτων ΟΛΘ Α.Ε.
- › Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας
- › Γενικός Κανονισμός Προσωπικού ΟΛΘ Α.Ε.
- › Κανονισμός Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας
- › Σχέδιο Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων Θεσσαλονίκης
- › Γενικοί Όροι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων
- › Τιμολόγια Παροχής Υπηρεσιών Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων
- › Κανονισμός και Τιμολόγια Παροχής Υπηρεσιών ΟΛΘ Α.Ε. πλην φορτίων Σ.ΕΜΠΟ. και χρεώσεων πλοίων
- › Χρεώσεις πλοίων
- › Σχέδιο Παραλαβής και διαχείρισης αποβλήτων πλοίων και καταλοίπων φορτίου
- › Πρόγραμμα Παρακολούθησης ακουστικού περιβάλλοντος στο χερσαίο όριο της ΟΛΘ ΑΕ
- › Αποτελέσματα μέτρησης PM10 και PM 2,5 στην ατμόσφαιρα
- › Αποτελέσματα μέτρησης CO, NOx και SO2 στην ατμόσφαιρα
- › Αποτελέσματα εργαστηριακών εξετάσεων θαλάσσιου νερού
- › Χάρτες θορύβου και μετρήσεις θορύβου μηχανημάτων

## Οργανωτική Δομή

Η ΟΛΘ Α.Ε. στηρίζει τη λειτουργία της σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή της.

### Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε θέμα της Εταιρείας.

### Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας

Η διοίκηση της Εταιρείας ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο. Προς ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας, η λειτουργία του διεξάγεται σύμφωνα με τον Κώδικα Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου ΟΛΘ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο τέλος του 2019 απαρτιζόταν από εννέα μέλη, δύο (2) εκτελεστικά και επτά (7) μη εκτελεστικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο

αποφασίζει για όλα τα σημαντικά ζητήματα της Εταιρείας, καθορίζει τις κατευθυντήριες δομές και το Οργανόγραμμα αυτής, διευθύνει τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της Εταιρείας και όλων των Μετόχων, διασφαλίζοντας την δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των Μετόχων, συμπεριλαμβανομένων των Μετόχων μειοψηφίας και των αλλοδαπών Μετόχων.





## Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, το Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή, τον Αναπληρωτή Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή και Γενικό Εμπορικό Διευθυντή, το Γενικό Επιχειρησιακό Διευθυντή, το Γενικό Οικονομικό Διευθυντή, και το Γενικό Διευθυντή

## Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η λειτουργία της διέπεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου ΟΛΘ Α.Ε. και οι αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την εποπτεία των εσωτερικών

Επενδύσεων. Η Επιτροπή λειτουργεί εντός της Εταιρείας, υποστηρίζει και συμβουλεύει όλα τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα, τα οποία της ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

χρηματοοικονομικών ελέγχων της Εταιρείας, την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, την εξέταση περιπτώσεων συγκρούσεων συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας και την υποβολή στο Δ.Σ. σχετικών αναφορών.

## Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου υπό την ηγεσία της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Πρόκειται για μία ανεξάρτητη και αντικειμενική, διασφαλιστική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες της Εταιρείας. Βοηθά την Εταιρεία να επιτύχει τους αντικειμενικούς σκοπούς της, υιοθετώντας μία συστηματική, επαγγελματική προσέγγιση στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης. Συμμορφώνεται με το Πλαίσιο Επαγγελματικής Εφαρμογής του Εσωτερικού Ελέγχου (International Professional Practices Framework), τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου (IIA Standards) και





τον Κώδικα Δεοντολογίας. Μεταξύ των αρμοδιοτήτων του, περιλαμβάνεται και ο δειγματοληπτικός έλεγχος όλων των λειτουργιών και συναλλαγών της Εταιρείας, προκειμένου να εξασφαλιστεί:

- Η συμφωνία με την εταιρική στρατηγική και τακτική, καθώς και τα επί μέρους προγράμματα της Εταιρείας, τους νόμους και τους κανονισμούς, τους προληπτικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς που έχουν θεσπισθεί για κάθε λειτουργία και συναλλαγή
- Η αξιοπιστία και ακεραιότητα των οικονομικών και λειτουργικών πληροφοριών
- Η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για λειτουργίες και προγράμματα
- Η σωστή και αποτελεσματική χρήση των πόρων



## Οικονομικά Στοιχεία

Η συνολική δραστηριότητα του λιμένα κινήθηκε ανοδικά κατά τη διάρκεια του έτους 2019, οδηγώντας σε αυξημένα έσοδα και κέρδη συγκριτικά με το έτος 2018.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ 2019		(€ '000)	Μεταβολή από το 2018(%)
<b>ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ:</b>		<b>68.981</b>	<b>17,8%</b>
	ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ	44.681	17,8%
	ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΛΙΜΑΝΙ	22.286	17,9%
	ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ	1.871	26,0%
	ΕΠΙΒΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ	143	-35,9%
<b>ΜΙΚΤΟ ΚΕΡΔΟΣ</b>		<b>32.204</b>	<b>17,2%</b>
Ως (%) επί των Πωλήσεων		46,7%	
<b>ΕΒΙΤΔΑ</b>		<b>29.748</b>	<b>2,7%</b>
Ως (%) επί των Πωλήσεων		43,1%	
<b>ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ</b>		<b>16.452</b>	<b>0,3%</b>
Ως (%) επί των Πωλήσεων		23,9%	

## Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται περιπτώσεις κινδύνου που έχουν να κάνουν με το χρηματοοικονομικό περιβάλλον της χώρας, ώστε να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία της και να προβλέψει, να μετριάσει ή να αποφύγει αρνητικές επιπτώσεις.

### Χρηματοοικονομικός κίνδυνος

Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε σημαντικούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κίνδυνο αγοράς, μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, τιμές αγοράς, πιστωτικό κίνδυνο και κίνδυνο ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας αποτελούνται από καταθέσεις σε τράπεζες (όψεως, προθεσμιακές), εμπορικούς και λοιπούς χρεώστες καθώς και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

### Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η Εταιρεία συναλλάσσεται με εγχώριους και ξένους πελάτες και το νόμισμα συναλλαγής είναι το Ευρώ. Συνεπώς δεν προκύπτει συναλλαγματικός κίνδυνος.

### Κίνδυνος τιμών

Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών, διότι είναι εταιρεία παροχής υπηρεσιών και δεν επηρεάζεται από τις μεταβολές τιμών πρώτων υλών.

Οι υπηρεσίες που παρέχει τιμολογούνται βάσει του δημοσιευμένου τιμολογίου της, οι τιμές του οποίου

αυξάνονται ή μειώνονται όταν κριθεί αναγκαίο από την Εταιρεία. Όσον αφορά το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών, αυτό επηρεάζεται από τις αυξήσεις ή μειώσεις του κόστους μισθοδοσίας.

Επίσης η Εταιρεία επηρεάζεται από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα.

### Κίνδυνος επιτοκίων

Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων καθώς δεν έχει δανειακές υποχρεώσεις. Τέλος, η Εταιρεία κατέχει προθεσμιακές και λοιπές καταθέσεις

βραχυπρόθεσμης διάρκειας, οι οποίες είναι υψηλής ρευστοποίησης.

### Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση της Εταιρείας σε πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά της στοιχεία. Ο πιστωτικός κίνδυνος έναντι των πελατών της είναι περιορισμένος. Αυτό οφείλεται τόσο στη μεγάλη διασπορά του πελατολογίου της, όσο και επειδή κατά πάγια τακτική λαμβάνει προκαταβολές πριν την έναρξη των εργασιών ή εγγυητικές επιστολές.

Όσον αφορά τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού της Εταιρείας, καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα, η Διοίκηση εφαρμόζει πολιτική διασποράς του αριθμού των τραπεζών με τις οποίες συναλλάσσεται, καθώς και πολιτική αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας αυτών.

### Κίνδυνος ρευστότητας

Για την Εταιρεία δεν υπάρχει κίνδυνος ρευστότητας, καθώς οι λειτουργικές της δαπάνες καλύπτονται από τα

ταμειακά ισοδύναμα που καταλαμβάνουν το 49,22% του κυκλοφορούντος ενεργητικού.

## Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί δανειακά κεφάλαια και επομένως ο συντελεστής μόχλευσης είναι μηδενικός.

## Εύλογη αξία

Τα ποσά με τα οποία εμφανίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, τα διαθέσιμα, οι απαιτήσεις και οι

βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες εύλογές τους αξίες λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

## Εφοδιαστική αλυσίδα

Δεν υπάρχουν προμηθευτές, η διακοπή της συνεργασίας των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη λειτουργία της Εταιρείας.



# Ενδιαφερόμενα μέρη

Για την ΟΛΘ Α.Ε. η συστηματική και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη λειτουργία της.





Ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας, ορίζουμε τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζουν και επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία μας και ανήκουν τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας.

Προτεραιότητά μας είναι, η συστηματική και ουσιαστική

επικοινωνία και συνεργασία με τις ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών μας, ώστε να εντοπίζουμε τις ανάγκες τους και να συνδράμουμε σε αυτές με το βέλτιστο δυνατό τρόπο. Η αμφίδρομη επικοινωνία και ο εποικοδομητικός διάλογος συμβάλλουν στην ανταπόκριση των προσδοκιών τους και στην ανάπτυξη διαχρονικών σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης.



Επιδίωξή μας είναι η ανάπτυξη διαχρονικών σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ
 <p><b>Εργαζόμενοι</b></p>	<p>Οι εργαζόμενοι επιζητούν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, ικανοποιητικές αμοιβές και παροχές και ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης.</p>	<p>Η επικοινωνία με τους εργαζομένους γίνεται μέσω προσωπικής επαφής, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, έντυπων ανακοινώσεων και μέσω των συνδικαλιστικών εκπροσώπων τους.</p>	<p>Συνεχής</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Υγεία και Ασφάλεια.</li> <li>- Εκπαίδευση και επιμόρφωση.</li> <li>- Ευκαιρίες εξέλιξης.</li> </ul>
 <p><b>Πελάτες</b></p>	<p>Οι πελάτες επιθυμούν να λαμβάνουν υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών σε επίπεδο ποιότητας, αποτελεσματικότητας, ασφάλειας και υπευθυνότητας.</p>	<p>Η επικοινωνία με τους πελάτες γίνεται απευθείας με τα αρμόδια τμήματα μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, τηλεφώνου, εγγράφων και συναντήσεων.</p>	<p>Συνεχής</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης.</li> <li>- Επενδύσεις σε Υποδομές.</li> <li>- Επενδύσεις σε Εξοπλισμό.</li> <li>- Πιστοποιήσεις των λειτουργιών της Εταιρείας.</li> </ul>
 <p><b>Προμηθευτές</b></p>	<p>Οι απαιτήσεις των προμηθευτών επικεντρώνονται κυρίως στην ενημέρωση για τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας και τη διασφάλιση αρμονικής συνεργασίας.</p>	<p>Η επικοινωνία με τους προμηθευτές γίνεται μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της ΟΛΘ Α.Ε. όπου αναρτώνται ανακοινώσεις, προκηρύξεις και διαγωνισμοί. Ενίσχυση επικοινωνίας και όπως κρίνεται κατά περίπτωση και βάσει του επείγοντος για τη διευκόλυνση των λειτουργιών και διαδικασιών με όποιο μέσο απαιτηθεί.</p>	<p>Όποτε ανακύπτει ανάγκη</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ποιοτικές Υπηρεσίες.</li> <li>- Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα.</li> <li>- Κανονισμός Προμηθειών.</li> </ul>
 <p><b>Τοπική Κοινωνία</b></p>	<p>Οι απαιτήσεις της τοπικής κοινωνίας από την περιτοχή δραστηριοποίησης της ΟΛΘ Α.Ε. αφορούν τόσο την ορθή λειτουργία της Εταιρείας, που συνεπάγεται τήρηση και συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα όσο και την ενεργό συμμετοχή της Εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος.</p>	<p>Η επικοινωνία με την τοπική κοινωνία γίνεται μέσω Δελτίων Τύπου, συναντήσεων με φορείς και εκπροσώπους της τοπικής κοινωνίας, συμμετοχή σε συσκέψεις και συναντήσεις.</p>	<p>Συνεχής</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Υποστήριξη δράσεων της Τοπικής Κοινωνίας.</li> <li>- Δημιουργία θέσεων Εργασίας.</li> <li>- Φιλανθρωπικές Πρωτοβουλίες.</li> </ul>

# Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΘ Α.Ε.

Προκειμένου να προσδιοριστούν και να αναλυθούν τα ουσιαστικά θέματα που αφορούν την ΟΛΘ Α.Ε. και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, χρησιμοποιήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία.

## Μεθοδολογία για την Αναγνώριση των Ουσιαστικών Θεμάτων

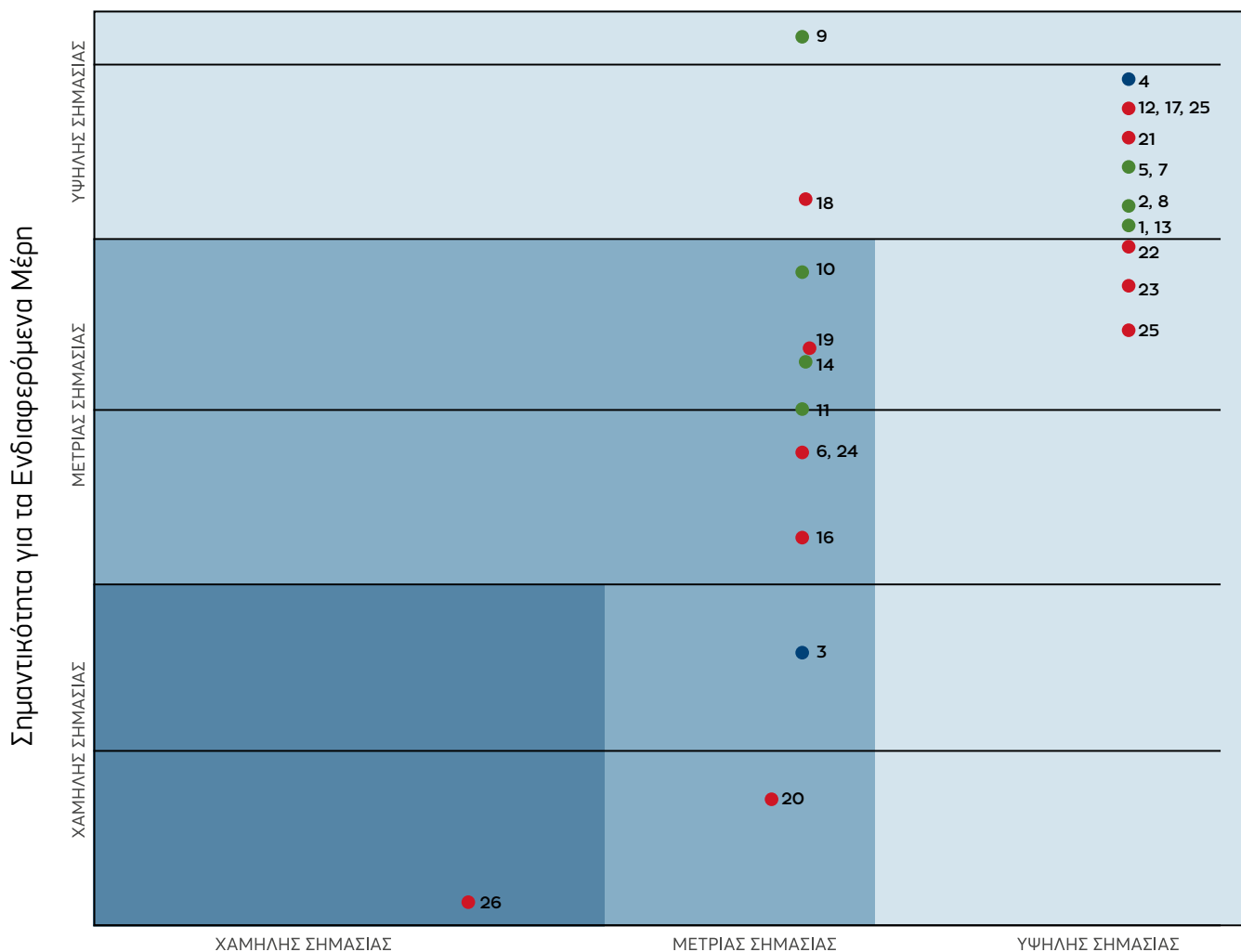
Μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου ήρθαμε σε επαφή με τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας προκειμένου να αναδειχθούν τα ουσιαστικά θέματα για καθέ ένα από αυτά.

- **Στάδιο 1:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων Ενδιαφερόμενων Μερών που συμπεριλήφθησαν στην εύρεση των ουσιαστικών θεμάτων
- **Στάδιο 2:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών Εταιρικής Υπευθυνότητας με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών Global Reporting Initiative (GRI)
- **Στάδιο 3:** Διεξαγωγή έρευνας μέσω ερωτηματολογίου στα βασικά εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας για την κατάταξη των δεικτών Εταιρικής Υπευθυνότητας
- **Στάδιο 4:** Δημιουργία matrix για την αποτύπωση των ουσιαστικών θεμάτων

Ολοκληρώνοντας την παραπάνω διαδικασία και συλλέγοντας την άποψη των Ενδιαφερόμενων Μερών καθώς και της Διοίκησης της Εταιρείας, προέκυψαν τα παρακάτω ουσιαστικά θέματα:

- Διαχείριση αποβλήτων
- Καταπολέμηση της διαφθοράς
- Ποιότητα θαλάσσιων υδάτων
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Υγεία και ασφάλεια πελατών
- Πρακτικές ασφάλειας
- Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά
- Ενέργεια
- Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις
- Εκπομπές
- Παρουσία στην αγορά
- Περιβαλλοντική συμμόρφωση
- Εκπαίδευση εργαζομένων
- Διακρίσεις
- Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών
- Απασχόληση





- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Παρουσία στην αγορά</li> <li>2. Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις</li> <li>3. Πρακτικές Προμηθευτών</li> <li>4. Καταπολέμηση της διαφθοράς</li> <li>5. Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά</li> <li>6. Οικονομική επίδοση</li> <li>7. Ενέργεια</li> <li>8. Εκπομπές</li> <li>9. Διαχείριση αποβλήτων</li> <li>10. Νερό</li> <li>11. Θόρυβος</li> <li>12. Ποιότητα θαλάσσιων υδάτων</li> <li>13. Περιβαλλοντική συμμόρφωση</li> <li>14. Επιλογή προμηθευτών με περιβαλλοντικά κριτήρια</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>15. Απασχόληση</li> <li>16. Σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης</li> <li>17. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</li> <li>18. Εκπαίδευση εργαζομένων</li> <li>19. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες</li> <li>20. Συλλογικές διαπραγματεύσεις</li> <li>21. Πρακτικές ασφάλειας</li> <li>22. Διακρίσεις</li> <li>23. Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών</li> <li>24. Επιλογή προμηθευτών με κοινωνικά κριτήρια</li> <li>25. Υγεία και ασφάλεια πελατών</li> <li>26. Δημοσιοποίηση κυρώσεων</li> </ul> |
|---|---|

● ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ   ● ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ   ● ΚΟΙΝΩΝΙΑ- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

# Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

Οι άνθρωποί μας είναι η δύναμή μας. Βασική μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση και η συνεχής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας για τους ανθρώπους μας. Προσφέρουμε ένα δημιουργικό και αποδοτικό εργασιακό περιβάλλον, προωθώντας τις ίσες ευκαιρίες και επενδύοντας στη συστηματική ανάπτυξη των ταλέντων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας, με στόχο την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη.



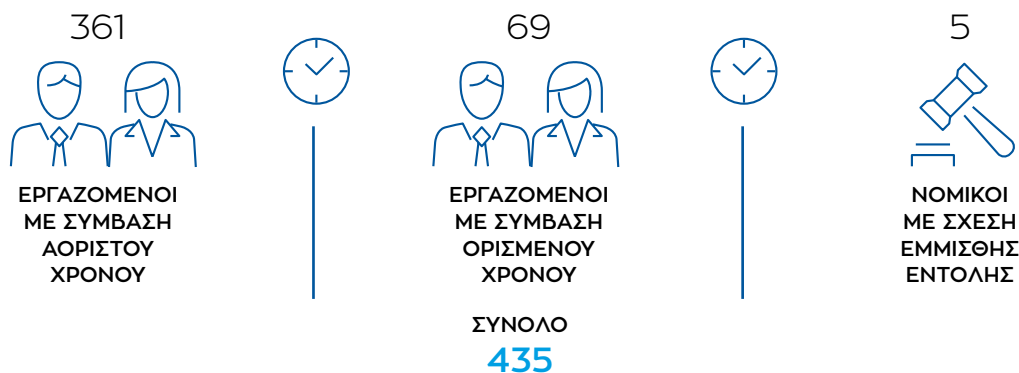


## Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

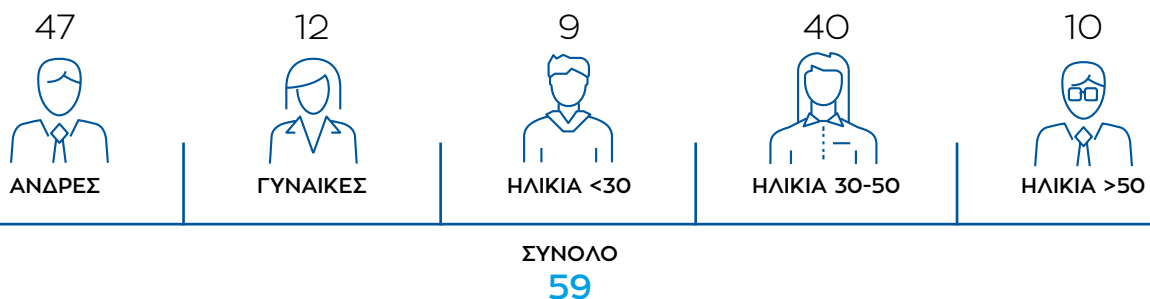
### 2019 Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο



### 2019 Αριθμός εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας



### 2019 Προσλήψεις 2019



### 2019 Αριθμός εργαζομένων ανά τρόπο απασχόλησης και φύλο





Στο σύνολο των 435 εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. ισχύουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα μέτρα ώστε να προλαμβάνει και να μην επιτρέπει τις διακρίσεις

οποιασδήποτε μορφής προς τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της. Κατά την χρονική περίοδο που εξετάζει η Έκθεση δεν υπάρχουν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων.

## Προσφέρουμε Αξία στους Ανθρώπους μας

Στόχος μας είναι, η προσέλκυση και διατήρηση έμπειρου εξειδικευμένου προσωπικού που διαθέτει τις απαραίτητες ικανότητες και συμπεριφορές που συμβάλλουν ουσιαστικά στη βελτιστοποίηση της ατομικής και συνολικής απόδοσης.

Παρουσιάζουμε παρακάτω τα επιπλέον πλεονεκτήματα που προβλέπονται για τους εργαζομένους μας από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, καθώς και τις πρόσθετες παροχές που προσφέρουμε.

- Χορήγηση επιδόματος για Βρεφονηπιακούς σταθμούς και Παιδικές κατασκηνώσεις για τα τέκνα των εργαζομένων
- Χρηματικά Βραβεία Αριστείας Σπουδών στα τέκνα των εργαζομένων
- Βοηθήματα γάμου σε εργαζομένους και τέκνων που τελούν σε γάμο
- Δώρα Χριστουγέννων για τα τέκνα των εργαζομένων
- Ιδιωτική Ασφάλιση
- Χορήγηση Δανείων
- Χορήγηση Δωροεπιταγών
- Παροχή Γάλακτος

## Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την σημαντικότητα της Υγείας και Ασφάλειας και δεσμεύεται να διατηρεί ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας για όλους του εργαζόμενους της.

Για το σκοπό αυτό η Εταιρεία λαμβάνει τα παρακάτω μέτρα:

- Διαθέτει και απασχολεί σε μόνιμη βάση Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας
- Διαθέτει γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου με στατιστική ανάλυση των ατυχημάτων και παρακολούθηση δεικτών
- Παρέχει Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) υψηλής ποιότητας και προδιαγραφών στο σύνολο των εργαζομένων
- Διενεργεί επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας για την διασφάλιση των καλύτερων συνθηκών εργασίας
- Τηρεί μητρώο ζημιών και ατυχημάτων και αναλύει τα αίτια προβαίνοντας σε διορθωτικές ενέργειες
- Διαθέτει εκλεγμένη από τους εργαζόμενους Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας που διενεργεί



τακτικές συναντήσεις με σκοπό την συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας

- Διαθέτει πιστοποίηση κατά OHSAS 18001:2007 και δημοσιοποιημένη πολιτική για την ασφάλεια στην εργασία
- Παρέχει συνεχείς εκπαιδεύσεις σε πολλαπλά

επίπεδα, τόσο εισαγωγικές εκπαιδεύσεις για το νεοπροσληφθέν προσωπικό όσο και εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις για φορτώσεις πλοίων και διαχείριση επικίνδυνων φορτίων ή αποβλήτων

- Διεξάγει ετήσιο κλινικοεργαστηριακό έλεγχο των εργαζομένων και ασφαλίξει το προσωπικό για θέματα υγείας

## Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας OHSAS 18001:2007 αναπτύχθηκε με πρωτοβουλία της ΟΛΘ Α.Ε. και με γνώμονα την προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Το Σύστημα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. σε όλους τους χώρους και τις δραστηριότητες εργασίας.

Η τελευταία πιστοποίηση του Συστήματος έγινε από την BUREAU VERITAS τον Δεκέμβριο του 2019.

Το Σύστημα εφαρμόζεται για τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Ελλειμνισμός Εμπορικών Πλοίων, Επιβατικών πλοίων και Κρουαζιερόπλοιοιων
- Φορτοεκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίων, φορτίων χύδην και Γενικού Φορτίου
- Αποθήκευση και Διακίνηση Εμπορευμάτων και άλλων ειδών
- Παραχώρηση χώρων για εμπορικές και πολιτιστικές δραστηριότητες

## Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας

Σκοπός της επιτροπής είναι η πρόληψη για την αποφυγή ατυχημάτων, η ενημέρωση των εργαζομένων για εισαγωγή νέων παραγωγικών διαδικασιών,

μηχανημάτων και εργαλείων, η μελέτη των συνθηκών εργασίας, η πρόταση μέτρων βελτίωσης και η παρακολούθηση τήρησης αυτών.

## Ιατρός Εργασίας

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει εξοπλισμένο ιατρείο και απασχολεί σε μόνιμη βάση ιατρό εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας είναι υπεύθυνος για τον έλεγχο της υγείας των εργαζομένων καθώς και για την έκδοση

βεβαίωσης ιατρικής καταλληλότητας σε ετήσια βάση ή σε συνέχεια ασθένειας ή ατυχήματος. Υπάρχει συνεχής συνεργασία με τον ΕΟΔΥ και τις αρμόδιες Αρχές για την αντιμετώπιση επιδημιών και εκτάκτων περιστατικών.

## 2019 Αριθμός ατυχημάτων



Στην Εταιρεία γίνεται ετήσια καταγραφή και στατιστική ανάλυση των ατυχημάτων.



## Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εκπονήσει και διαθέτει Γραπτή Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου σύμφωνα με τις επιταγές της Εθνικής νομοθεσίας η οποία επικαιροποιείται με τυχόν αλλαγές στην φύση της εργασίας και στους κινδύνους που απορρέουν από αυτή. Στη Μελέτη αυτή συμπεριλαμβάνονται:

- Αναγνώριση όλων των εν δυνάμει κινδύνων στους χώρους εργασίας της ΟΛΘ ΑΕ
- Εκτίμηση της σοβαρότητας των κινδύνων αυτών
- Διερεύνηση της συχνότητας έκθεσης των εργαζομένων στους κινδύνους
- Εκτίμηση της πιθανότητας εμφάνισης των κινδύνων αυτών
- Τα αναγκαία διορθωτικά μέτρα για την εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων αυτών

## Εκπαίδευση Εργαζομένων σε Θέματα Ασφάλειας

Σε κάθε νεοπροσληφθέντα εργαζόμενο προσφέρεται αρχική εκπαίδευση.

Ανάλογα με τη θέση και τη φύση της εργασίας, η Εταιρεία πραγματοποιεί εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους της, όπως για παράδειγμα για την ασφαλή φόρτωση πλοίων ή για την χρήση των ζωνών ασφαλείας.

Επιπλέον, ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν πραγματοποιούνται συχνά έκτακτες εκπαιδεύσεις. Παράλληλα, σε ετήσια βάση πραγματοποιείται εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού σε θέματα πυρασφάλειας και χρήσης μέσων πυρόσβεσης. Η ΟΛΘ Α.Ε. τηρεί πρόγραμμα και παρουσιολόγιο με υπογραφές συμμετοχής και παρακολούθησης για όλες τις εκπαιδεύσεις.

## Ανάπτυξη και Εκπαίδευση Εργαζομένων

Επενδύουμε στους ανθρώπους μας, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης σε όλους.

Αναπτύσσοντας και εξελίσσοντας τα ταλέντα και τις δεξιότητές τους, ενισχύουμε ουσιαστικά το ρόλο τους και την απόδοσή τους.

Ενδεικτικά παρουσιάζονται παρακάτω κάποιες από τις δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης που πραγματοποιήθηκαν το 2019:

- Εκπαίδευση για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας στο Malta Freeport, ως Vessel Planners. Η εκπαίδευση υλοποιήθηκε στην Μάλτα, είχε διάρκεια δύο μηνών και συμμετείχαν 3 εργαζόμενοι μας
- Πρόγραμμα Επαγγελματικών Αγγλικών με έμφαση στην Επικοινωνία. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας, είχε διάρκεια δύο μηνών και συμμετείχαν 80 εργαζόμενοι μας
- Πρόγραμμα κατάρτισης σε Microsoft Office, υλοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας, διάρκειας 3 εβδομάδων και συμμετείχαν 6 εργαζόμενοι μας
- Πρόγραμμα ενημέρωσης σχετικά με το νέο Δίκαιο της Ανώνυμης Εταιρείας μετά τον πρόσφατο Νόμο 4548 υλοποιήθηκε από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας, στο οποίο συμμετείχαν 24 εργαζόμενοι μας
- Πιστοποιημένη Εκπαίδευση Α΄ Βοηθειών διάρκειας 2 εβδομάδων υλοποιήθηκε από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας, στο οποίο συμμετείχαν 100 εργαζόμενοι μας
- Σεμινάριο Αξιολόγησης Απόδοσης Προσωπικού από τον Εκπαιδευτικό Φορέα Applied Professional Training με συμμετοχή ενός εργαζομένου μας
- Πρόγραμμα Επαγγελματικών Αγγλικών με έμφαση στα Τεχνικά Αγγλικά, διάρκειας 2 μηνών, από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας, με συμμετοχή 74 εργαζομένων
- Διήμερο Εθνικό Εκπαιδευτικό Σεμινάριο με θέμα «Παροχή καθοδήγησης αναφορικά με τις διαδικασίες ασφαλούς ανεφοδιασμού των πλοίων με Υγροποιημένο Φυσικό Αέριο (LNG) στους Λιμένες» που διοργανώθηκε από το Υ.ΝΑ.Ν.Π. και συμμετείχε ένας εργαζόμενος
- Πρόγραμμα με θέμα «Maritime and Port Security» που διοργανώθηκε από το Galilee International Management Institute στο Ισραήλ με συμμετοχή του Αναπληρωτή Υπεύθυνου Ασφαλείας Λιμενικής Εγκατάστασης ΟΛΘ Α.Ε.
- Διήμερο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ασφαλή φορτοεκφόρτωση Φ/Γ πλοίων μεταφοράς χύδην φορτίων» από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας όπου συμμετείχαν 36 εργαζόμενοι
- Συνέδριο με θέμα «Safety of LNG supply at port areas» του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» με συμμετοχή 2 εργαζομένων
- Πρόγραμμα διάρκειας δύο εβδομάδων με θέμα «Port Senior Management», το οποίο

διοργανώθηκε από το Galilee International Management Institute στο Ισραήλ με συμμετοχή 2 εργαζομένων

- ▶ Πρόγραμμα «Διοίκησης Λιμενικών Υπηρεσιών και Δραστηριοτήτων» από το Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης Εξάντας σε συνεργασία με το CITY COLLEGE με συμμετοχή 21 εργαζομένων
- ▶ Ημερίδα με θέμα «Σύγχρονες προκλήσεις Ασφαλείας σε Λιμενικές Εγκαταστάσεις» που διοργανώθηκε από το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, σε συνεργασία με το Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής στον

Πειραιά με την συμμετοχή ενός εργαζομένου

- ▶ Ημερίδα με θέμα: «Μοντέλα Διοίκησης Λιμενικών Δραστηριοτήτων & Συμβάσεις Παραχώρησης. Η Διεθνής Εμπειρία- Λιμενική Διακυβέρνηση» υλοποιήθηκε τον Φεβρουάριο στον Πειραιά και συμμετείχαν 11 εργαζόμενοί μας

Συνεχής είναι και η ενημέρωση και η κατάρτιση των στελεχών της ΟΛΘ Α.Ε. σχετικά με τις εξελίξεις και τις νέες συνθήκες στον τομέα ενασχόλησής τους, μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες και workshops που διοργανώνονται από αναγνωρισμένους φορείς διεθνούς κύρους.



## Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η καταπολέμηση της διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές της επιχείρησης αποτελούν βασικούς πυλώνες της φιλοσοφίας της Εταιρείας.

Δεν υπάρχει, από την πλευρά του Ανθρώπινου Δυναμικού, κάποια πολιτική ή διαδικασία που να σχετίζεται με την εκπαίδευση των εργαζομένων κατά της Διαφθοράς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ) τον οποίο όλοι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν και είναι καθήκον τους να τηρούν. Ο ΓΚΠ ρυθμίζει θέματα που έχουν σχέση με τις υποχρεώσεις και

τα δικαιώματα των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης με την Εταιρεία και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, ρυθμίσεις που αφορούν ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής (διαφθορά, δωροδοκία) αλλά και θέματα σχετικά με τα καθήκοντα, την εξέλιξη, τις αμοιβές, τις άδειες και τη συμπεριφορά των εργαζομένων εντός των χώρων εργασίας.



# Υπεύθυνα για την Κοινωνία

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα είναι να επιχειρούμε υπεύθυνα απέναντι στην Κοινωνία μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε, ώστε να αυξήσουμε τη θετική μας επίδραση και να επιστρέψουμε αξία σε αυτή. Στόχος μας είναι να είμαστε ενεργό κομμάτι του κοινωνικού συνόλου και της πόλης της Θεσσαλονίκης και να συμβάλουμε ουσιαστικά στην υποστήριξη και ανάπτυξή τους.





## Οι Επενδύσεις μας – Μοχλός Ανάπτυξης της Κοινωνίας

Το λιμάνι της Θεσσαλονίκης, ένας από τους κύριους μοχλούς ανάπτυξης στη Βόρεια Ελλάδα, αναβαθμίζεται συνεχώς σε επίπεδο υποδομών, εξοπλισμού και παρεχόμενων υπηρεσιών, δημιουργώντας πολλαπλασιαστικά οφέλη για την οικονομία και την κοινωνία, τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Η αναβάθμιση των υποδομών του λιμανιού της Θεσσαλονίκης είναι μία άμεση επένδυση ιδιαίτερης σπουδαιότητας για την πόλη της Θεσσαλονίκης που συγχρόνως προωθεί τις

διασυνοριακές συνέργειες στην περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενισχύοντας ουσιαστικά την προοπτική ανάπτυξης στην ευρύτερη περιοχή.

### Η ΟΛΘ Α.Ε. προχωρά με γρήγορους ρυθμούς την υλοποίηση του Προγράμματος Υποχρεωτικών Επενδύσεων με έργο αιχμής την επέκταση του 6ου Προβλήτα.

Η Εταιρεία υλοποιεί ένα εκτεταμένο πρόγραμμα επενδύσεων, μέρος του οποίου είναι το πρόγραμμα Υποχρεωτικών Επενδύσεων.

Οι Υποχρεωτικές Επενδύσεις που έχει αναλάβει η ΟΛΘ Α.Ε. εντός της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου, στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ΟΛΘ Α.Ε. αθροίζονται σε συνολικό κόστος αναφοράς 180.000.000 ευρώ και

παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

Στις 18 Μαρτίου του 2019, η Εταιρεία ανακοίνωσε την επίσημη έναρξη της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου. Η έναρξη της Επενδυτικής Περιόδου έπεται μιας σειράς προπαρασκευαστικών ενεργειών που αφορούν την ωρίμανση των Υποχρεωτικών Επενδύσεων, περιλαμβανομένης της υπογραφής Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Ανεξάρτητου Μηχανικού, με

Σύντομη περιγραφή Υποχρεωτικών Επενδύσεων	Κόστος αναφοράς (σε €)
<p>1. 6ος Προβλήτας, επέκταση λιμενικής υποδομής.</p> <p>Η επέκταση της λιμενικής υποδομής του 6ου Προβλήτα θα περιλαμβάνει κατ'ελάχιστον τα εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Κατασκευή ενός νέου πρόσθετου κρηπιδώματος, ως ευθύγραμμη επέκταση των υφιστάμενων 440 μ., εκ των οποίων τουλάχιστον τα 400 μ. πρέπει να έχουν ωφέλιμο βάθος τουλάχιστον -16,50 μ. από ΜΣΘ (Μέση Στάθμη Θάλασσας).</li> <li>▶ Κατασκευή πρόσθετης χερσαίας ζώνης, πλάτους τουλάχιστον 300 μ., κατά μήκος του ανωτέρω νέου κρηπιδώματος.</li> <li>▶ Κατασκευή όλων των συμπληρωματικών έργων υποδομής που είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της πλήρους λειτουργικότητας του νέου κρηπιδώματος και της αντίστοιχης χερσαίας ζώνης, περιλαμβανομένων βυθοκορήσεων σε στάθμη τουλάχιστον -16,50 μ. από ΜΣΘ για την προσέγγιση και τους ελιγμούς των πλοίων, δαπέδων στη χερσαία ζώνη, Η/Μ δικτύων κλπ., αλλά μη περιλαμβανομένης της προμήθειας του μηχανολογικού εξοπλισμού οποιουδήποτε τερματικού σταθμού.</li> </ul>	<b>130.000.000</b>
<p>2. 6ος Προβλήτας, εξοπλισμός Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων και Σταθμού Στερεού Χύδην φορτίου</p>	<b>30.000.000</b>
<p>3. Γενική ανάπτυξη λιμένα, περιλαμβανομένων των έργων αποκατάστασης του κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού</p>	<b>20.000.000</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>180.000.000</b>

αντικείμενο την επίβλεψη των Πρώτων Υποχρεωτικών Επενδύσεων και την έκδοση Συμπληρωματικής Εγγυητικής Επιστολής Καλής Εκτέλεσης από την ΟΛΘ Α.Ε., ύψους 20 εκατ. ευρώ.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2019, δημοσιεύτηκε στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. η Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή στο 1ο Στάδιο-Προεπιλογή του Διαγωνισμού για την ανάδειξη Αναδόχου του Έργου «6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής».

Η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει με συνεπή τρόπο την έγκαιρη κάλυψη όλων των υποχρεώσεων της, σύμφωνα με όσα ορίζονται στη Σύμβαση Παραχώρησης μεταξύ του

Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας.

Μετά την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου της ΟΛΘ Α.Ε., το λιμάνι της Θεσσαλονίκης θα διαθέτει τις απαραίτητες υποδομές ώστε να εξελιχθεί σε μεταφορικό κόμβο διεθνούς εμβέλειας για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη και τη Βαλκανική, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ανάπτυξη της οικονομίας της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής. Παράλληλα υλοποιείται το πρόγραμμα αναβάθμισης του εξοπλισμού της Εταιρείας, καθώς αποτελεί στρατηγικό στόχο για την ΟΛΘ Α.Ε. η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και του επιπέδου εξυπηρέτησης των πελατών της.

## Εκσυγχρονισμός Εξοπλισμού – Νέος Εξοπλισμός

Στο πλαίσιο των επενδύσεων σε εξοπλισμό, η ΟΛΘ Α.Ε. απέκτησε 12 Οχήματα Στοιβάσις και Μεταφοράς Εμπορευματοκιβωτίων με σκοπό να βελτιώσει ουσιαστικά την παραγωγικότητα των εργασιών στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων και την ταχύτητα εξυπηρέτησης των πελατών του λιμανιού της Θεσσαλονίκης.

Ο νέος εξοπλισμός έχει τη δυνατότητα στοιβάσις των εμπορευματοκιβωτίων σε 3 επίπεδα καθ' ύψος, τεχνική δυνατότητα που δεν διαθέτει ο υφιστάμενος εξοπλισμός.





## Μέριμνα για την Κοινωνία

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζοντας το ρόλο της ως μία κοινωνικά υπεύθυνη επιχείρηση, έχει ως στόχο την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, εστιασμένο τόσο στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας όσο και στις διεθνείς τάσεις του υπεύθυνου επιχειρείν.

Επιδίωξή μας είναι να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην κοινωνική ευημερία μέσα από το έργο μας και να αυξήσουμε τη θετική μας επίδραση στην κοινωνία, μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούμε προγράμματα με άξονα την ουσιαστική υποστήριξη των κοινωνικών ομάδων που έχουν ανάγκη και δράσεις που προάγουν την πολιτισμική και κοινωνική ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτό, αναζητούμε και στηρίζουμε δράσεις και πρωτοβουλίες που:

› Αναδεικνύουν τον πολιτιστικό πλούτο της

Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής

- › Ανακουφίζουν ευπαθείς ομάδες της κοινωνίας, παρέχοντας ουσιαστική και πρακτική βοήθεια για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους
- › Προωθούν τα αθλητικά ιδεώδη και την ενασχόληση των νέων με τον αθλητισμό
- › Ευαισθητοποιούν το κοινό για θέματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης
- › Στοχεύουν στον εξοικείωση των νέων με την τεχνολογία και την καινοτομία



## Κοινωνικές Δράσεις 2019

Η ΟΛΘ Α.Ε. στηρίζει κοινωνικές, πολιτιστικές και περιβαλλοντικές δράσεις και κάποιες από αυτές φιλοξενούνται στους ανοιχτούς χώρους που διαχειρίζεται στον Α' Προβλήτα αλιλά και σε στεγασμένους χώρους εντός του Λιμένα.

Στηρίζουμε το έργο φορέων με στόχο την ενίσχυση πολιτιστικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών και αθλητικών δράσεων καθώς και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Κατά την διάρκεια του 2019, μεταξύ άλλων υποστηρίξαμε το έργο φορέων όπως:

- › Το Χαμόγελο του Παιδιού
- › Η Εταιρεία Σπαστικών Β. Ελλάδος
- › Το Μαθητικό Φεστιβάλ Ρομποτικής Θεσσαλονίκης
- › Το Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής





## Έκθεση Souvenirs de Salonique

Η έκθεση «Souvenirs de Salonique, γαλλικές ιστορίες από το χθες στο σήμερα», την οποία υποστήριξε η Εταιρεία, αποτελούνταν από μία επιλογή γαλλικών ιστοριών γύρω από έξι κύριες θεματικές ενότητες, μεταξύ των οποίων

και το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης σκιαγραφώντας μέσα από αρχεία, φωτογραφίες και μαρτυρίες τους τόπους της Γαλλικής παρουσίας στη Θεσσαλονίκη.

## Εκπαιδευτικές Επισκέψεις

Στην ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποιούνται εκπαιδευτικές επισκέψεις και ξεναγήσεις εντός του λιμένα σε σχολεία και εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων,

όπου στελέχη της Εταιρείας παρουσιάζουν τις κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας και τις βασικές αρχές που διέπουν τις θαλάσσιες μεταφορές σε παγκόσμιο επίπεδο.

## ΑΣΤΕΡΙ - «Γνωρίζοντας το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης»

Η ΟΛΘ Α.Ε. σε συνεργασία με το μη κερδοσκοπικό σωματείο «ΑΣΤΕΡΙ» πραγματοποίησε την πρώτη πιλοτική δράση «Γνωρίζοντας το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης». Στο πλαίσιο αυτό, μαθητές δημοτικού σχολείου είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν και να κατανοήσουν τις διαφορετικές λιμενικές δραστηριότητες αλλά και τη σημασία του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης για την οικονομία της πόλης και της ευρύτερης περιοχής.



## Ολυμπιακό Μουσείο

Τον Ιούλιο του 2019 ξεκίνησε μία συνεργασία της ΟΛΘ Α.Ε. με την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ, με στόχο την ενίσχυση των δράσεων που πραγματοποιεί ήδη το Ολυμπιακό Μουσείο και το

σχεδιασμό νέων εστιασμένων στην ευαισθητοποίηση δύο βασικών πληθυσμιακών μονάδων, του μαθητικού κόσμου και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου της Θεσσαλονίκης.



# Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

Βασικός στόχος μας και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι να διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο από τη λειτουργία μας, να λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης ώστε να συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων και να επιδιώκουμε συστηματικά την όσο το δυνατόν μικρότερη επίδραση στο περιβάλλον.





## Πρωτοβουλίες Προστασίας Περιβάλλοντος

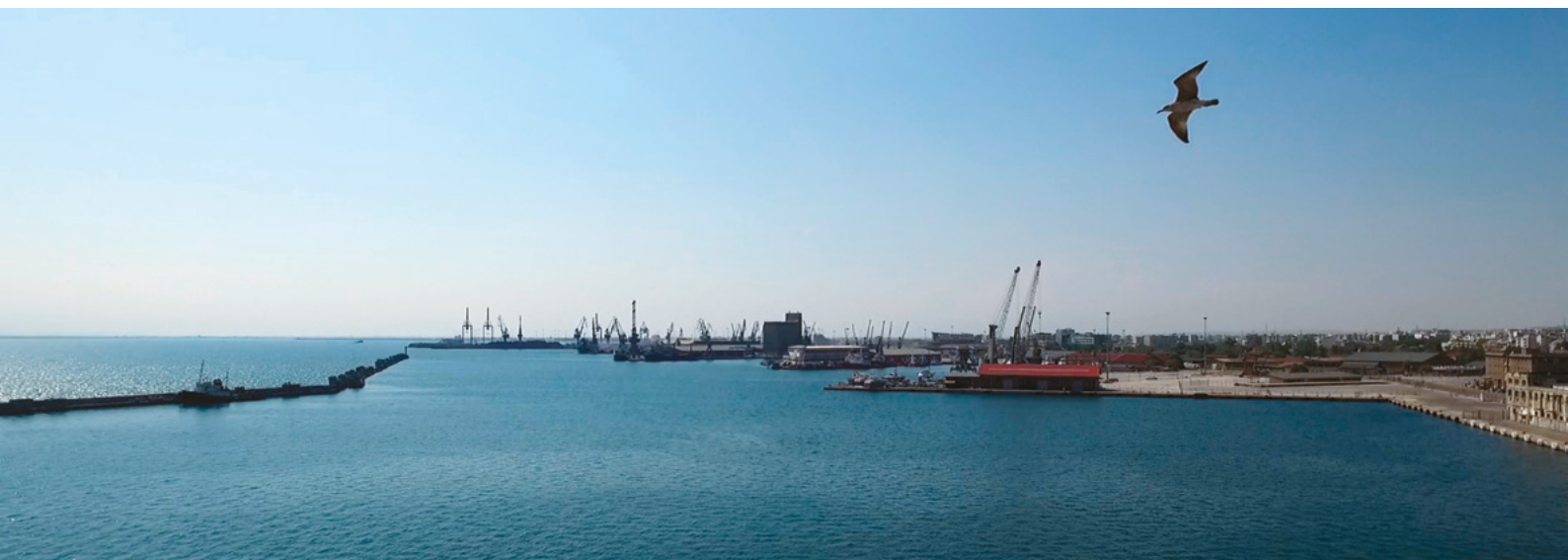
Για την ΟΛΘ Α.Ε., η μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα και αποδεικνύεται έμπρακτα μέσω της καθημερινής εφαρμογής σειράς μέτρων, ενεργειών αλλά και καλών πρακτικών που υποδεικνύονται από Διεθνείς Οργανισμούς, σε συμφωνία πάντοτε με την Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Η Αρχή της Προφύλαξης κατά το σχεδιασμό των μέτρων για τις λιμενικές λειτουργίες αλλά και για την εκτέλεση των έργων για την ανάπτυξη της Λιμενικής εγκατάστασης, αποτελεί θεμελιώδη αρχή. Ειδικότερα η ΟΛΘ Α.Ε.:

- Εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO14001:2015 για το σύνολο των λειτουργιών του Λιμένα και διαθέτει εγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική
- Διαθέτει Μηχανισμό Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης, μέσω του οποίου ελέγχεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα η τήρηση του συνόλου των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, και μέσω των ετήσιων επισκέψεων περιβάλλοντος ελέγχεται η τήρηση των περιβαλλοντικών όρων εταιρειών που δραστηριοποιούνται εντός του λιμένα
- Υλοποιεί πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων καθημερινά για όλο το χρόνο μέσω του μετεωρολογικού σταθμού, του σύγχρονου σταθμού παρακολούθησης ποιότητας της ατμόσφαιρας στην περιοχή του κεντρικού λιμένα, αλλά και μέσω των τακτικών ελέγχων ποιότητας θαλασσιών υδάτων και μετρήσεων θορύβου
- Διαχειρίζεται το σύνολο των αποβλήτων που παράγονται

εντός της Λιμενικής Εγκατάστασης μέσω εγκεκριμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων, τηρεί το Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, ενώ τα ανακυκλώσιμα υλικά συλλέγονται και διοχετεύονται προς διαχείριση σε αδειοδοτημένες εταιρίες και εγκαταστάσεις

- Εφαρμόζει και επικαιροποιεί ολοκληρωμένο Σχέδιο παραλαβής και διαχείρισης των αποβλήτων και καταλοίπων φορτίου πλοίων που καταλήνουν στον λιμένα, ενώ εντός της λιμενικής εγκατάστασης υπάρχει αδειοδοτημένη σε λειτουργία παράκτια εγκατάσταση αποθήκευσης πετρελαιοειδών αποβλήτων
- Διαθέτει σε ισχύ σχέδια έκτακτης ανάγκης για ρύπανση της θάλασσας από επικίνδυνες-επιβλαβείς ουσίες και από πετρελαιοειδή, ενώ διαθέτει σε εφεδρεία τον ανάλογο πιστοποιημένο εξοπλισμό αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών. Σε συνεργασία με την αρμόδια Λιμενική αρχή διεξάγονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα ασκήσεις αντιμετώπισης περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης και γίνεται συνεχής εκπαίδευση του αρμόδιου προσωπικού
- Είναι μέλος του δικτύου EcoPorts υπό την αιγίδα και παρακολούθηση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO)



- Συμμετέχει από τις αρχές του 2019 στο δίκτυο Green Award ως Πάροχος Κινήτρων (Incentive Provider), προσφέροντας έκπτωση 15% στα λιμενικά τέλη στα πιστοποιημένα με Green Award πλοία που επισκέπτονται το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης.



Κατά τη διαδικασία εκπόνησης μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων για έργα που αφορούν τη λειτουργία του λιμένα, ακολουθείται η προβλεπόμενη από την νομοθεσία διαδικασία διαβούλευσης μέσω Ηλεκτρονικού Περιβαλλοντικού Μητρώου. Επίσης, υλοποιούνται διαβουλεύσεις με τοπικούς κοινωνικούς εταίρους στα πλαίσια υλοποίησης έργων, καθώς και σε θέματα ασφάλειας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει και είναι εταίρος σε εθνικά και Ευρωπαϊκά αναπτυξιακά και ερευνητικά προγράμματα. Ενδεικτικά αναφέρονται τα προγράμματα SUPAIR, ISTEN, PIXEL.

Τέλος, σύμφωνα με το Γενικό Όρο 28 της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) για τη λειτουργία του Λιμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει την υποχρέωση της δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων του προγράμματος παρακολούθησης περιβάλλοντος.

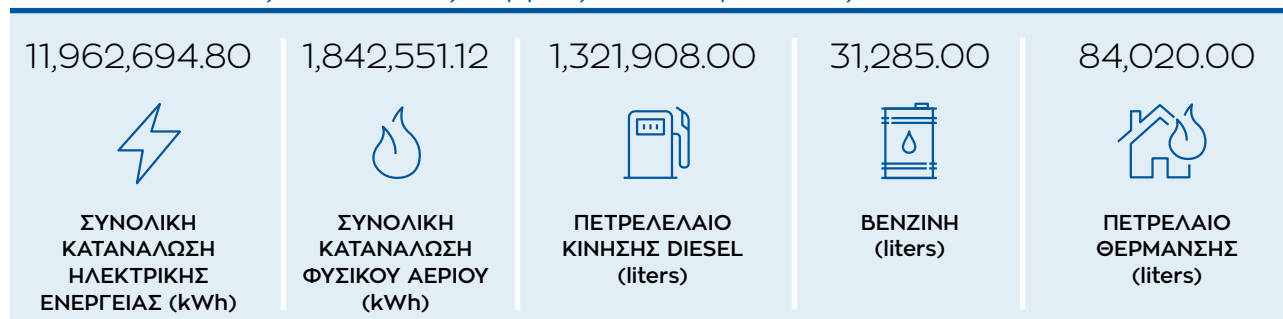
## Κατανάλωση Ενέργειας

Η αύξηση των λιμενικών δραστηριοτήτων τα τελευταία δύο χρόνια, φανερώνει πως το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης έχει μπει σε τροχιά ανάπτυξης. Το γεγονός αυτό αντικατοπτρίζεται και στην κατανάλωση ενέργειας η οποία έχει αυξηθεί.

Οι πρωτοβουλίες που έχει πάρει η ΟΛΘ Α.Ε. με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας τα τελευταία δύο χρόνια παρουσιάζονται παρακάτω:

- Επένδυση-Αγορά νέου σύγχρονου μηχανολογικού εξοπλισμού. Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. προχώρησε στην αγορά ενός νέου Αυτοκινούμενου Γερανού (Mobile Harbour Crane) και 12 νέων Οχημάτων Μεταφοράς και Στοιβασίας Εμπορευματοκιβωτίων (Straddle Carriers). Ο καινούργιος εξοπλισμός είναι αποδοτικότερος και καταναλώνει λιγότερη ενέργεια από τον παλαιότερο
- Αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες LED στους εξωτερικούς ιστούς φωτισμού και εντός των κτιρίων της ΟΛΘ Α.Ε. Το συγκεκριμένο έργο έχει ήδη υλοποιηθεί στους ιστούς φωτισμού του δου Προβλήτα και βρίσκεται σε εξέλιξη
- Εκπόνηση μελετών για το μελλοντικό ενεργειακό σχεδιασμό της Εταιρείας
- Αναζήτηση εναλλακτικού παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας, ο οποίος να μπορεί να προσφέρει εγγύηση προέλευσης ΑΠΕ.

## 2019 Συνολικές καταναλώσεις ενέργειας ανά τύπο για το έτος 2019



➤ Εγκατάσταση συστήματος παρακολούθησης κατανάλωσης και διαχείρισης υγρών καυσίμων (δαχτυλίδι) με το λογισμικό LOGICOM. Το σύστημα προσφέρει πληροφορία κατανάλωσης σε επίπεδο οχήματος ή μηχανήματος έργου. Με τον τρόπο αυτό εντοπίζονται ενεργοβόρα οχήματα και βελτιστοποιείται η χρήση των υγρών καυσίμων

Το φυσικό αέριο, το πετρέλαιο κίνησης, η βενζίνη και το πετρέλαιο θέρμανσης που χρησιμοποιούνται είναι ορυκτά καύσιμα και συνεπώς μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Η ηλεκτρική ενέργεια προσφέρεται από τη ΔΕΗ, το ενεργειακό μείγμα της οποίας είναι μεταβαλλόμενο και ποσοστό του μείγματος προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

## Διαχείριση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG)

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί συστηματικά τις καταναλώσεις ενέργειας μέσω εξειδικευμένης βάσης δεδομένων και υπολογίζει ανάλογα τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.

Την προκειμένη στιγμή είναι ανέφικτο να υπολογιστεί αλλά και να παρουσιαστεί μείωση στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου καθώς λόγω των αυξημένων λιμενικών δραστηριοτήτων της τελευταίας διετίας, υπάρχει αύξηση στην κατανάλωση ενέργειας και συνεπώς αύξηση των εκπομπών αερίων σε απόλυτους αριθμούς. Ωστόσο, αξίζει να αναφερθεί πως η Μονάδα Περιβάλλοντος της ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί έρευνα για δείκτες (KPI's) που θα αντικατοπτρίζουν τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας όπως π.χ. οι δείκτες για την καταναλισκόμενη ενέργεια ανά μονάδα φορτίου (kWh/TEU ή kWh/tn).

Κατά τη διάρκεια του έτους 2019, δεν πραγματοποιήθηκε καμία άμεση απόρριψη νερού από τη λιμενική εγκατάσταση προς το περιβάλλον.

Ολόκληρη η λιμενική εγκατάσταση είναι συνδεδεμένη με το δίκτυο αποχέτευσης της ΕΥΑΘ, το οποίο

καταλήγει στο βιολογικό καθαρισμό της Σίνδου. Συνεπώς τα λύματα των αποχετεύσεων των κτιρίων αλλά και οι εκροές των ελαιοσυλλεκτών των δύο (2) αδειοδοτημένων πλυντηρίων οχημάτων που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. οδηγούνται στο βιολογικό καθαρισμό της Σίνδου. Τέλος, είναι σημαντικό να αναφερθεί πως η λιάσπη και τα έλαια που συγκεντρώνονται από τα δύο αδειοδοτημένα πλυντήρια οχημάτων, στις δεξαμενές των συλλεκτών, συλλέγονται και διαχειρίζονται κατάλληλα μέσω των αδειοδοτημένων συνεργατών της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία υλοποιεί έργο για τη διαχείριση των όμβριων απορροών, με την ολοκλήρωσή του οποίου, όλα τα λειτουργικά κρηπιδώματα του λιμένα θα διαθέτουν δίκτυο απορροής με δεξαμενές κατακράτησης φερτών υλικών.

Για την ΟΛΘ Α.Ε., η μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα και αποδεικνύεται έμπρακτα μέσω της καθημερινής εφαρμογής σειράς μέτρων, ενεργειών αλλά και καλών πρακτικών.



## Διαχείριση Διαρροών

Στις λιμενικές εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. δεν υπάρχουν σημαντικές διαρροές. Μικρής κλίμακας διαρροές πετρελαίου ή καυσίμων συμβαίνουν περιστασιακά εντός των συνεργείων που διαθέτουν επίστρωση εδάφους.

Οι διαρροές αντιμετωπίζονται άμεσα από το προσωπικό των συνεργείων με την χρήση απορροφητικών μέσων (πριονίδι και άλλα απορροφητικά υλικά).

Στην συνέχεια το υλικό συλλέγεται με τις ενδεδειγμένες μεθόδους από τους αδειοδοτημένους συνεργάτες της Εταιρείας προς περαιτέρω διαχείριση.

## Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Στην ΟΛΘ Α.Ε. καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων με σεβασμό και υπευθυνότητα, στα πλαίσια της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Το 2019 υπήρξε μία καταγγελία για περιβαλλοντικά ζητήματα.

# Υπεύθυνα για την Αγορά

Βασική μας επιδίωξη είναι η συνεχής αναβάθμιση του επιπέδου των υποδομών, του εξοπλισμού και των παρεχόμενων υπηρεσιών μας ώστε να ανταποκρινόμαστε με συνέπεια στις αυξανόμενες ανάγκες της αγοράς. Παράλληλα, επικεντρωνόμαστε στην υγεία και την ασφάλεια των χρηστών του λιμένος.





PORT OF THE

PORT

MERSK

MERSK

05

05

## Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Για τις ανάγκες προμηθειών της, η ΟΛΘ Α.Ε. κατ' εφαρμογή του Κανονισμού Ανάθεσης Υπεργολαβικών Συμβάσεων και Προμηθειών, λειτουργεί αποτελεσματικά, σεβόμενη παράλληλα όλες τις αρχές και τους κανόνες περί διαφάνειας, αναλογικότητας, μη διάκρισης και ίσης μεταχείρισης, έτσι ώστε:

- Να διασφαλίζεται ότι οι εργασίες, οι υπηρεσίες και τα υλικά που προμηθεύεται η Εταιρεία καλύπτουν τις εταιρικές ανάγκες και απαιτήσεις όσον αφορά την ποιότητα, την ασφάλεια και την απόδοση
- Να βελτιστοποιηθεί η προστιθέμενη αξία για την Εταιρεία όσον αφορά το κόστος, την ποιότητα και τους χρόνους παράδοσης
- Να εξασφαλιστεί η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα της διαδικασίας
- Σε περιπτώσεις που οι εκπρόσωποι των εργοληπτικών επιχειρήσεων ή κοινοπραξιών έχουν καταδικαστεί για συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση, δωροδοκία, απάτη ή νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
- Σε περιπτώσεις υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πηλαστογραφίας, ψευδορκίας, δωροδοκίας και δόλιας χρεοκοπίας. Η Εταιρεία, επιπλέον, διασφαλίζει πως όλοι οι ανάδοχοι συμμορφώνονται με τις υπάρχουσες υποχρεώσεις στον τομέα του περιβάλλοντος, της ασφάλειας, του κοινωνικού και εργατικού δικαίου, εμπίπτουν στο δίκαιο της ΕΕ, της εθνικής νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων ή των διεθνών προβλέψεων της περιβαλλοντικής, κοινωνικής, εργατικής και φορολογικής νομοθεσίας (κατά περίπτωση)

Επιπλέον, η Εταιρεία, στο πλαίσιο της διεξαγωγής διαγωνισμών, εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου που περιλαμβάνουν την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποιητικών που εκδίδονται από την κατά τόπον αρμόδια Δικαστική Αρχή στις εξής ειδικές περιπτώσεις:

Επιδίωξή μας είναι να ανταποκρινόμαστε με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις απαιτήσεις της αγοράς.



## Κανονισμός Προμηθειών

Ο Κανονισμός Προμηθειών ορίζει τις διαφορετικές περιπτώσεις προμηθειών, καθορίζει τις αρμοδιότητες και περιγράφει τις διαδικασίες με τις οποίες πραγματοποιούνται οι προμήθειες υλικών και υπηρεσιών της Εταιρείας.

Ο Κανονισμός Προμηθειών περιλαμβάνει τόσο τις διαδικασίες των διαγωνισμών όσο και τις διαδικασίες υλοποίησης των προμηθειών, ξεκινώντας από τη στιγμή που εγκρίνεται η ανάγκη για την προμήθεια μέχρι την περάτωση της σύμβασης, καθώς και τις

Γενικές Αρχές που διέπουν τον εν λόγω Κανονισμό. Κατά την χρονική περίοδο της Έκθεσης δεν υπήρξε καμία νομική ενέργεια σχετικά με αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές.

## Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνώρισε πλήρως τη σημασία διασφάλισης της ιδιωτικότητας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, σε συμμόρφωση με το νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που τέθηκε σε εφαρμογή την 25η Μαΐου 2018 και διαμορφώνει ένα ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προέβη στις παρακάτω ενέργειες:

- Σύναψε σύμβαση με δικηγορικό γραφείο, αναφορικά με την οργάνωση και τεκμηρίωση των διαδικασιών για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τον έλεγχο σεβασμού της ιδιωτικότητας, τη χαρτογράφηση των δεδομένων που διαχειρίζεται η Εταιρεία και τη

συμμόρφωσή της σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό της Ε.Ε.

- Διεξήγαγε σεμινάρια επιμόρφωσης για το προσωπικό της Εταιρείας
- Επικαιροποιεί συνεχώς την Πολιτική περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων με την υιοθέτηση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, νέων πολιτικών και διαδικασιών

## Υπεύθυνη Συνεργασία

Σε όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες, συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και εργολάβους που δραστηριοποιούνται εντός της Λιμενικής Εγκατάστασης παραδίδεται ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, υπογράφουν υπεύθυνη δήλωση

ανάληψης ευθύνης σε θέματα υγείας και ασφάλειας και φέρουν την υποχρέωση επίβλεψης των εργασιών με δικό τους τεχνικό ασφαλείας. Παράλληλα, επίβλεψη γίνεται και από το Τμήμα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε.

## Υπεύθυνη Διαχείριση Περιστατικών Μη Συμμόρφωσης: Υγεία και Ασφάλεια των Χρηστών

Στην ΟΛΘ Α.Ε. καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διατήρηση της ύψιστης υγείας και ασφάλειας για τους χρήστες των υπηρεσιών μας.

Για το 2019, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά μη συμμόρφωσης που σχετίζονται με τις επιπτώσεις στην

υγεία και την ασφάλεια των χρηστών από τη χρήση των υπηρεσιών που προσφέρει η ΟΛΘ Α.Ε.

# Μελλοντικοί Στόχοι

Η ΟΛΘ Α.Ε., υπό τον σχεδιασμό μίας γενικότερης στρατηγικής και πολιτικής, έχει δεσμευθεί για την υλοποίηση ορισμένων κομβικών στόχων για το επόμενο έτος πάνω στους τέσσερεις βασικούς πυλώνες της Εταιρικής Υπευθυνότητας. Οι πυλώνες αυτοί αφορούν τους εργαζομένους της Εταιρείας, την κοινωνία και το περιβάλλον μέσα στα οποία δρα και λειτουργεί, αλλά και την αγορά της.

ΘΕΜΑ	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2020
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Δημιουργία προγράμματος διαχείρισης ταλέντων και ανάπτυξης εργαζομένων</li> <li>➤ Εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας και διατήρηση διαχρονικού στόχου μηδενικών ατυχημάτων</li> <li>➤ Συνέχιση της δράσης Εθελοντικής Αιμοδοσίας</li> </ul>
Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Διατήρηση και ενίσχυση υποστήριξης σε φορείς και ΜΚΟ</li> <li>➤ Ανταπόκριση σε Έκτακτες Ανάγκες της κοινωνίας</li> <li>➤ Αύξηση των θέσεων πρακτικής άσκησης σε φοιτητές και σπουδαστές</li> </ul>
Περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Συνεχής εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θέματα βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης περιβάλλοντος στην λιμενική βιομηχανία</li> <li>➤ Πρόληψη ρύπανσης θαλάσσιου περιβάλλοντος και αντιμετώπιση περιστατικών</li> <li>➤ Βελτίωση ποιότητας της ατμόσφαιρας στην λιμενική εγκατάσταση και πρόληψη δημιουργίας ατμοσφαιρικών ρύπων</li> <li>➤ Καταγραφή και παρακολούθηση του συνόλου των ενεργειακών καταναλώσεων (ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο, υγρά καύσιμα)</li> <li>➤ Καταγραφή και παρακολούθηση του συνόλου των παραγόμενων αποβλήτων (Λιμενικής εγκατάστασης και Πλοίων)</li> </ul>
Αγορά	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Πιστοποίηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας κατά το πρότυπο ISO 27001:2013</li> <li>➤ Δημιουργία θέσεων εργασίας μέσω της υλοποίησης του επενδυτικού πλάνου</li> </ul>

# Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης







Στην ΟΛΘ Α.Ε. έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals, SDGs).

Απόφαση της Διοίκησης είναι η ενεργή συμβολή στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της καλής υγείας και της προόδου των εργαζομένων μας.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση

των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).



ΣΤΟΧΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΧΕΤΙΚΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI STANDARDS	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ - ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ
	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	GRI 403	Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την σημαντικότητα της Υγείας και Ασφάλειας και δεσμεύεται να διατηρεί ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας για όλους του εργαζόμενους της.
	Εκπαίδευση Εργαζομένων Εκπαίδευση Εργαζομένων σε θέματα Ασφάλειας	GRI 404 GRI 403	Βασική προτεραιότητά μας είναι η συνεχής επιμόρφωση των εργαζομένων μας, ώστε να ενδυναμωθούν και να αναπτυχθούν αυξάνοντας την απόδοσή τους καθώς και το βαθμό ικανοποίησής τους. Παράλληλα, εκπαιδεύουμε όλους τους εργαζόμενους μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
	Διακρίσεις	GRI 406	Η επιλογή των εργαζομένων μας γίνεται με μοναδικά κριτήρια τις ικανότητες τους και την αξία που μπορούν να προσφέρουν στην Εταιρεία.
	Απασχόληση	GRI 401	Με στόχο την προσέλευση και διατήρηση έμπειρου εξειδικευμένου προσωπικού που διαθέτει τις απαραίτητες ικανότητες και συμπεριφορές, οι οποίες μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στη βελτιστοποίηση της ατομικής και συνολικής απόδοσης, εξασφαλίζουμε επιπλέον πλεονεκτήματα για τους εργαζόμενους μας, πέραν όσων ορίζει η νομοθεσία.
	Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	GRI 203	Προχωράμε με γρήγορους ρυθμούς στην υλοποίηση του Προγράμματος Υποχρεωτικών Επενδύσεων με έργο αιχμής την επέκταση του 6ου Προβλήτα.
	Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών	GRI 413	Η λειτουργία και ανάπτυξη του λιμένας είναι άμεσα συνδεδεμένη με την οικονομική, κοινωνική καθώς και πολιτιστική ανάπτυξη της πόλης της Θεσσαλονίκης, ενώ οι στρατηγικές επενδύσεις και τα ουσιαστικά έργα και οι βελτιώσεις του, καθιστούν το λιμάνι ζωτικό κομμάτι της πόλης και της ευρύτερης περιοχής.
	Διαχείριση Αποβλήτων	GRI 306	Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων που παράγονται εντός της Λιμενικής Εγκατάστασης μέσω εγκεκριμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων, τηρούμε το Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, ενώ τα ανακυκλώσιμα υλικά συλλέγονται και διοχετεύονται προς διαχείριση σε αδειοδοτημένες εταιρίες και εγκαταστάσεις.
	Εκπομπές	GRI 305	Παρακολουθούμε συστηματικά τις καταναλώσεις ενέργειας μέσω εξειδικευμένων βάσης δεδομένων και υπολογίζει ανάλογα τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.
	Ποιότητα Θαλάσσιων Υδάτων		Υλοποιούμε πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων καθημερινά για όλο το χρόνο μέσω του μετεωρολογικού σταθμού, του σύγχρονου σταθμού παρακολούθησης ποιότητας της ατμόσφαιρας στην περιοχή του κεντρικού λιμένα, αλλά και μέσω των τακτικών ελέγχων ποιότητας θαλασσιών υδάτων και μετρήσεων θορύβου.

# Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων

Η διαχείριση των Ουσιαστικών Θεμάτων της ΟΛΘ Α.Ε. επηρεάζεται τόσο από την Εταιρεία, όσο και από τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη της, εντός και εκτός αυτής.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΟΡΙΟ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΟΡΙΟ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία	
Παρουσία στην αγορά	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία	
Πρακτικές ασφάλειας	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	ΟΛΘ Α.Ε.	Πελάτες Προμηθευτές	
Διαχείριση αποβλήτων	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Ενέργεια	ΟΛΘ Α.Ε.		
Εκπομπές	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	Η παρούσα Έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε.
Ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Απασχόληση	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία	
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Καταπολέμηση της διαφθοράς	ΟΛΘ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία Πελάτες	
Εκπαίδευση εργαζομένων	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία	
Διακρίσεις	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Πελάτες Προμηθευτές	
Υγεία και ασφάλεια πελατών	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία Πελάτες Προμηθευτές	
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	ΟΛΘ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία	

# Πίνακας GRI

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας αφορά την πρώτη έκδοση της Εταιρείας που συμπεριλαμβάνει ενέργειες και δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το έτος 2019. Ύστερα από αξιολόγησή της από το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence), βάσει των πιο έγκυρων διεθνώς οδηγιών GRI STANDARDS, βεβαιώνεται πως βρίσκεται σε επίπεδο συμμόρφωσης “In accordance – Core”.

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ</b>		
<b>ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ</b>		
GRI 102-1	Επωνυμία της Εταιρείας	Όργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης, Ανώνυμη Εταιρεία (ΟΛΘ Α.Ε.)
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 8-9
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας της Εταιρείας	Ά Προβλήτα, Λιμάνι Θεσσαλονίκης, ΤΚ: 54625, Θεσσαλονίκη
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία	Σελ. 7
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Ανώνυμη Εταιρεία
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 7
GRI 102-7	Μεγέθη της Εταιρείας που εκδίδει την Έκθεση	Σελ. 19, 28
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Σελ. 28
GRI 102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας	Σελ. 52
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στην Εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπήρχαν σημαντικές μεταβολές
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 19-20
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία	Σελ. 41-42
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	Σελ. 12-13
<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ</b>		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Σελ. 4-5
GRI 102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 20-21
<b>ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ</b>		
GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 14-15
<b>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ</b>		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 16-18
<b>ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</b>		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 23
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 29
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 22
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 23
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 23
<b>ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ</b>		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της Εταιρείας	Σελ. 19
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης	Σελ. 24-25
GRI 102-47	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 24
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες σε σχέση με προηγούμενες εκθέσεις καθώς η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΟΛΘ Α.Ε.

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες Εκθέσεις	Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προηγούμενες εκθέσεις καθώς η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΟΛΘ Α.Ε.
GRI 102-50	Περίοδος Έκθεσης	1/1/2019 - 31/12/2019
GRI 102-51	Προγενέστερη Έκθεση	Η παρούσα Έκθεση είναι η πρώτη της ΟΛΘ Α.Ε.
GRI 102-52	Κύκλος Έκθεσης	Ετήσιος
GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	Σελ. 6
GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in accordance της Έκθεσης	Σελ. 57 This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 57-59
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	Δεν έχει αναζητηθεί εξωτερική πιστοποίηση για την παρούσα Έκθεση

### SPECIFIC DISCLOSURES

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

<b>GRI 202</b>	Παρουσία στην αγορά	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 38-39
GRI 202-2	Ποσοστό του διοικητικού προσωπικού που έχει προσληφθεί από την τοπική κοινωνία	Περίπου το 64% των μελών της διοίκησης της Εταιρείας προέρχονται από την τοπική κοινωνία.
<b>GRI 203</b>	Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 38-39
GRI 203-1	Επενδύσεις σε υπηρεσίες και υποδομές	Σελ. 38-39
<b>GRI 205</b>	Καταπολέμηση διαφθοράς	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 35
GRI 205-1	Δραστηριότητες που αξιολογούνται για τον κίνδυνο της διαφθοράς	Σελ. 35
<b>GRI 206</b>	Ανταγωνιστική συμπεριφορά	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 53
GRI 206-1	Νομικές ενέργειες για αντί-ανταγωνιστικές πρακτικές	Σελ. 53

#### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

<b>GRI 302</b>	Κατανάλωση ενέργειας	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 47
GRI 302-1	Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 47
<b>GRI 305</b>	Εκπομπές	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 48
GRI 306-3	Σημαντικές διαρροές	Σελ. 49
GRI 307	Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 49
GRI 307-1	Περιστατικά μη- συμμόρφωσης	Σελ. 49

#### ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ- ΚΟΙΝΩΝΙΑ

<b>GRI 401</b>	Απασχόληση	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 29
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις προσωπικού και αριθμός αποχωρήσεων Σελ. 28	
GRI 401-2	Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους εργαζόμενους	Σελ. 29
<b>GRI 403</b>	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 30
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	Σελ. 31
GRI 403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκων, έρευνα περιστατικών	Σελ. 32

GRI 403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας	Σελ. 31
GRI 403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 31
GRI 403-5	Επιμόρφωση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 32
GRI 403-6	Πρώιμη υγεία των εργαζομένων	Σελ. 30-31
GRI 403-9	Τύπος και ρυθμός εργατικών ατυχημάτων, ασθενειών, απουσιών, χαμένων ημερών, θανάτων	Σελ. 31
<b>GRI 404</b>	Εκπαίδευση εργαζομένων	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 33
GRI 404-2	Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης	Σελ. 33-34
<b>GRI 406</b>	Διακρίσεις	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 29
GRI 406-1	Περιστατικά διάκρισης και ενέργειες που υλοποιήθηκαν	Σελ. 29
<b>GRI 410</b>	Πρακτικές ασφαλείας	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 33
GRI 410-1	Προσωπικό ασφαλείας που είναι εκπαιδευμένο στις πολιτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα ή στις σχετικές διαδικασίες	Σελ. 33
<b>GRI 413</b>	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 40
GRI 413-1	Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 41-42
<b>GRI 416</b>	Υγεία και ασφάλεια χρηστών	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 53
GRI 416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης	Σελ. 53
<b>Non-GRI</b>	Ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	
<b>GRI 103</b>	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 48





ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΛΙΜΕΝΟΣ  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.

Ά Προβλήτα, Λιμάνι Θεσσαλονίκης ΤΚ: 54625 Θεσσαλονίκη  
**T:** 2310 593 143 **F:** 2310 510 500 **E:** pr@thpa.gr **W:** www.thpa.gr